



KARLSKOGA
ENERGI & MILJÖ

Hållbarhetsredovisning 2025



Innehåll

GRUNDPRINCIPER FÖR RAPPORTEN	2
OM KONCERN OCH STYRKEDJA	4
DET HÄR ÄR KARLSKOGA ENERGI & MILJÖ	4
KONCERNENS STRUKTUR OCH DOTTERBOLAG	4
ORGANISATION OCH STYRNING	4
STRATEGISK PLATTFORM	5
VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR – VAR UPPSTÅR	
HÅLLBARHET	7
VI I VÅR VÄRDEKEDJA	9
UTBLICK 2025	11
ÖKADE FYSISKA KLIMATRISKER OCH VÄXANDE	
SYSTEMRISKER	11
ELSYSTEM OCH ELMARKNAD I OMSTÄLLNING	11
FASTIGHETSNAÄRA INSAMLING BLIR NORM FÖR	
FÖRPACKNINGSAV FALL	12
SKÄRP TA EU-KRAV FÖR VA-SEKTORN	12
VATTENKRAFTENS MILJÖVILLKOR I OMRÖVNING	13
CYBERSÄKERHET	13
TURBULENT ÅR FÖR HÅLLBARHETSRAPPORTERING	13
EKONOMISK HÅLLBARHET	15
EKONOMISK HÅLLBARHET 2025 I KORTHET	15
ANTIKORRUPTION OCH REGELEFTERLEV NAD	17
ANSVARSFULLA INKÖP OCH LEVERANTÖRSSTYRNING	18
INFORMATIONSSÄKERHET OCH INTEGRITET	19
EKOLOGISK HÅLLBARHET	21
HÄNDELSER INOM MILJÖ 2025	21
KLIMAT	22
ENERGI OCH EFFEKTIVITET	24
RESURSANVÄNDNING, AVFALL OCH CIRKULÄRA FLÖDEN	27
FÖRORENINGAR OCH UTSLÄPP TILL LUFT/MARK/VATTEN	28
BIOLOGISK MÅNGFALD	29
SOCIAL HÅLLBARHET	30
SOCIALT I KORTHET, 2025	30
	31
DEN EGNA ARBETSKRAFTEN	32
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH VÄRDEKEDJA	35
LEVERANS SÄKERHET OCH SAMHÄLLSRESILIENS	35
KUNDER OCH SAMHÄLLE	37
LOKALT ENGAGEMANG OCH SAMHÄLLSINSATSER 2025	38
STYRELSENS UNDERSKRIFTER	40

Tillsammans ska vi bli Sveriges mest hållbara företag...

...Det är vår vision och vår gemensamma riktning.

Karlskoga Energi & Miljö möjliggör ett fungerande och framtidssäkert samhälle genom hållbar infrastruktur och resurseffektiva system. Vår strategiska plattform tydliggör hur vi tar oss dit – med ett starkt fundament, tydliga möjliggörare och långsiktiga avgörare.

Vi minskar årligen vår resursanvändning, investerar i innovation, säkrar en robust infrastruktur och ställer om mot fossilfrihet 2040. Genom partnerskap, digitalisering och ett aktivt samhällsengagemang driver vi utvecklingen mot ett mer hållbart Sverige.

Grundprinciper för rapporten

Syfte och avgränsningar

Karlskoga Energi & Miljös hållbarhetsrapport 2025 syftar till att ge en samlad, strukturerad och transparent bild av koncernens arbete inom ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Rapporten ska möjliggöra för ägare, kunder, medarbetare, myndigheter och andra intressenter att förstå hur hållbarhetsfrågor integreras i styrning, verksamhet och långsiktig utveckling.

Rapporten omfattar Karlskoga Energi & Miljö AB samt samtliga dotterbolag, oavsett ägarandel. Den organisatoriska avgränsningen motsvarar den konsolidering som tillämpas i koncernens årsredovisning, om inte annat särskilt anges.

Hållbarhetsrapporten är renodlad till att behandla hållbarhetsrelaterade frågor. Finansiell information redovisas i koncernens årsredovisning och upprepas därför inte här. På motsvarande sätt undviks dubbelrapportering av detaljerad miljö- och klimatdata som redovisas i separata miljörapporter respektive klimatbokslut.

Tillämpning av VSME

Hållbarhetsrapporteringen för 2025 har utformats med utgångspunkt i den frivilliga EU-standardens VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). VSME delas upp i en basmodul och en utökad modul. Här tillämpas basmodulen. Därutöver inkluderas vissa kompletterande upplysningar från den utökade modulen där det bedömts relevant och proportionerligt i förhållande till verksamhetens omfattning och tillgängliga data. Det bör noteras att den utökade modulens upplysningskrav är mer specifika och omfattande. Även om Karlskoga Energi & Miljö i vissa delar har arbetssätt och uppgifter som berör dessa områden, uppfyller hållbarhetsrapporten inte de fullständiga krav som ställs i den utökade modulen.

En sammanställning av vilka VSME-krav som uppfylls återfinns i tabell 1. Genom att tillämpa VSME basmodulen och successivt utveckla rapporteringen skapas en struktur som är proportionerlig i förhållande till verksamhetens storlek, men samtidigt robust nog att möta framtida krav på hållbarhetsdata och uppföljning.

Tabell 1: Översikt över VSME-standardens rapporteringspunkter samt vilka av dessa som uppfylls i 2025 års hållbarhetsrapport för Karlskoga Energi & Miljö AB med dotterbolag.

VSME	Omfattar	Uppfylls
Basmodul		
B1	Grund för upprättande	Ja
B2	Praxis, policyer och framtida initiativ för omställning till en mer hållbar ekonomi	Ja
B3	Energi och växthusgasutsläpp	Ja
B4	Förorening av luft, vatten och mark	Ja
B5	Biologisk mångfald	Ja
B6	Vatten	Ja
B7	Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering	Delvis
B8	Arbetsstyrka – Allmänna egenskaper	Ja
B9	Arbetsstyrka – Hälsa och säkerhet	Ja
B10	Arbetsstyrka – Ersättning, kollektivavtal och utbildning	Ja

B11	Fällande domar och böter för korruption och mutbrott	Ja
Utökad modul		
C1	Strategi: Affärsmodell och hållbarhetsrelaterade initiativ	Delvis
C2	Beskrivning av praxis, policyer och framtida initiativ för omställning till en mer hållbar ekonomi	Delvis
C3	Mål för minskning av växthusgasutsläpp och klimatomställning	Nej
C4	Klimatrelaterade risker	Nej
C5	Ytterligare (allmänna) uppgifter om arbetsstyrkan	Delvis
C6	Ytterligare uppgifter om den egna arbetsstyrkan – Policyer och processer för mänskliga rättigheter	Nej
C7	Allvarliga negativa incidenter avseende mänskliga rättigheter	Nej
C8	Intäkter från vissa sektorer och exkludering från EU-referensindex	Nej
C9	Könsfördelning i styrande organ	Ja

Rapportens uppbyggnad

Rapporten är uppbyggd för att ge både en översiktlig och en fördjupad förståelse av koncernens hållbarhetsarbete. Varje huvudkapitel inleds med en orienterande beskrivning av området därefter följer fördjupande avsnitt med styrning, arbetssätt, nyckeltal och händelser under året. Rapporten speglar koncernens styrmodell, värdekedja och identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor.

Datakvalitet och utveckling

Rapportens uppgifter baseras på interna verksamhetssystem, uppföljning inom respektive bolag samt sammanställningar på koncernnivå. I vissa delar, exempelvis klimatpåverkan, redovisas preliminära uppgifter i avvaktan på extern kvalitetssäkring inom ramen för klimatbokslutet.

Under 2026 planeras ett arbete för att utveckla en systematisk uppföljning av koncernmålen och stärka den koncernövergripande datainsamlingen. Arbetet syftar till att öka jämförbarhet över tid och stärka kopplingen mellan strategi, mål, nyckeltal och uppföljning.

Om koncern och styrkedja

Det här är Karlskoga Energi & Miljö

Karlskoga Energi & Miljö AB är ett kommunägt bolag med uppdrag att tillhandahålla samhällsviktiga energi- och miljötjänster till invånare och verksamheter i framför allt Karlskoga men även i vissa fall närliggande kommuner. Verksamheten bedrivs med fokus på långsiktig hållbarhet, resurseffektivitet och trygg leverans av grundläggande samhällsfunktioner.

Koncernen verkar huvudsakligen inom energi, vatten och avfall samt tillhörande infrastruktur. Genom sina olika verksamheter bidrar Karlskoga Energi & Miljö till lokal och regional utveckling samt till omställningen mot ett mer hållbart samhälle, bland annat genom produktion och distribution av förnybar energi, cirkulär avfallshantering och robusta tekniska system.

Koncernens struktur och dotterbolag

Karlskoga Energi & Miljö AB är helägt av Karlskoga kommun och ingår i den kommunala bolagsstrukturen genom Karlskoga kommunhus AB. Ägarformen innebär att verksamheten bedrivs utifrån kommunala ändamål, med krav på affärsmässighet, samhällsnytta och långsiktigt ansvarstagande. Karlskoga Energi & Miljö är i sin tur moderbolag med hel eller delägarskap i 8 dotterbolag. Verksamheten är organiserad i juridiskt separata bolag för att tydliggöra ansvar, regelverk och affärsområden. Koncernen med alla dotterbolag har sitt registrerade säte i Karlskoga (Skrantahöjdsvägen 38). Oavsett helt eller delat ägarskap ingår alla bolagen i hållbarhetsrapporten (Tabell 2).

Tabell 2: Ingående bolag i hållbarhetsredovisningen.

Bolag	Verksamhet	Organisations-nummer	Ägarandel	NACE-kod	Sekundär NACE-kod
Karlskoga Energi & Miljö AB	Moderbolag	556507-4126	100	64.20	
Karlskoga Elnät AB	Elöverföring, elnätstjänster	556507-4290	100	35.13	35.14
Karlskoga Kraftvärmeverk AB	Produktion av värme, el och ånga	556507-4308	100	35.30	
VA-bolaget i Karlskoga AB	Vattenförsörjning och avloppshantering	556507-4456	100	36.00	37.00
Karlskoga Stadsnät AB	Fiberinfrastruktur och stadsnätslösningar	556562-0340	100	61.10	
Karlskoga Vattenkraft AB	Produktion av vattenkraft	556828-0381	100	35.11	
Renhållningsbolaget i Mellansverige AB	Avfallshantering och återvinning	556991-1356	91	38.11	38.32
Biogasbolaget i Mellansverige AB	Produktion och distribution av biogas	556819-1141	50	35.21	
Möckeln Energi AB	Lokal energiverksamhet	559399-1903	70	35.30	

Organisation och styrning

Karlskoga Energi & Miljö-koncernen leds genom en gemensam styrmodell där moderbolaget ansvarar för övergripande strategi, ekonomi, riskhantering och hållbarhetsstyrning. Den operativa verksamheten bedrivs i respektive dotterbolag, som ansvarar för daglig drift och efterlevnad av tillämpliga lagar och tillstånd.



Fundamentet omfattar områden som är grundläggande för förtroendet för verksamheten och som alltid ska fungera väl. Dessa områden utgör basen för hela koncernens arbete och är en förutsättning för att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt.

Ordning & reda	Samhällsengagemang	Trygg & säker arbetsplats
Vi följer alltid lagar, regler och ramverk och tar ansvar för att det är ordning och reda. Våra arbetssätt präglas av hög moral, effektivitet och en god dokumentation	Vi är aktiva inom lokalsamhället och vi samarbetar för att skapa en trygg, säker och nyskapande kommun	Vi har en god arbetsmiljö med välbefinnande och säkerhet på arbetsplatsen. Ingen ska skada sig på jobbet.





Möjliggörarna beskriver områden som är centrala för att möjliggöra omställningen till en hållbar framtid och för att stärka koncernens långsiktiga konkurrenskraft.

Föregångare	Partnerskap	Digitalisering	Framtidssäker arbetsgivare
Ständiga förbättringar för ekonomi, miljö, människor och samhälle är en integrerad del av vår strategi. Vi är en föregångare för våra kunder, leverantörer och andra intressenter.	Med engagemang och utvecklingsvilja skapar vi hållbara partnerskap i omställningen mot elektrifiering, fossilfrihet och energisamarbeten	Vi använder digital teknik för att utveckla smarta, säkra och effektiva lösningar. Det ger smidiga processer med korrekt information och funktion i rätt tid	Vi är en attraktiv arbetsgivare för såväl nuvarande som framtida medarbetare. Vår arbetsplats är trygg, öppen och välkomnar nya idéer. Vi ser olikheter som något värdefullt

Avgörarna utgör pyramidens näst översta nivå och omfattar områden som har en långsiktig och avgörande påverkan på både omvärlden och koncernens utveckling.

Resurseffektivitet	Framtidssäker infrastruktur	Utveckling och innovation	Fotavtryck
Tillsammans tar vi hand om och nyttjar jordens resurser med ökad nytta och minskad påverkan på miljön. Vi skapar resurseffektiva energisystem som bygger på cirkulära flöden och förebygger uppkomsten av avfall.	Vi säkrar vår infrastruktur för att klara omställningen till ett fossilfritt energisystem som också är motståndskraftigt mot klimatförändringar och krissituationer	Vi utvecklar smarta och effektiva lösningar som förenklar våra kunders vardag. Våra arbetssätt möjliggör omställningen för att möta en omvärld i allt snabbare förändring	Tillsammans undviker vi utsläpp av koldioxid och arbetar aktivt med att bevara den biologiska mångfalden och bidra till en giftfri miljö

Utifrån avgörarna har koncernen fastställt fyra **koncernmål** som anger tydliga och långsiktiga ambitioner inom respektive område. Dessa mål fungerar som en gemensam riktning för hela koncernen och är vägledande för prioriteringar, beslut och uppföljning. Koncernmålen kopplar även till de globala målen för en hållbar utveckling som är FN:s huvudramverk för hållbar utveckling till 2030.

Koncernmål	Avgörare	Globalt mål
Tillsammans ska vi årligen minska användningen av resurser med minst 3 %	Resurseffektivitet	 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION
År 2035 är alla våra leveranser utan avbrott	Framtidssäker infrastruktur	 9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR
Varje år satsar vi minst 1% av vår omsättning i en innovations- och utvecklingsfond	Utveckling och innovation	 7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA
Vi ska vara fossilfria år 2040	Fotavtryck	 11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

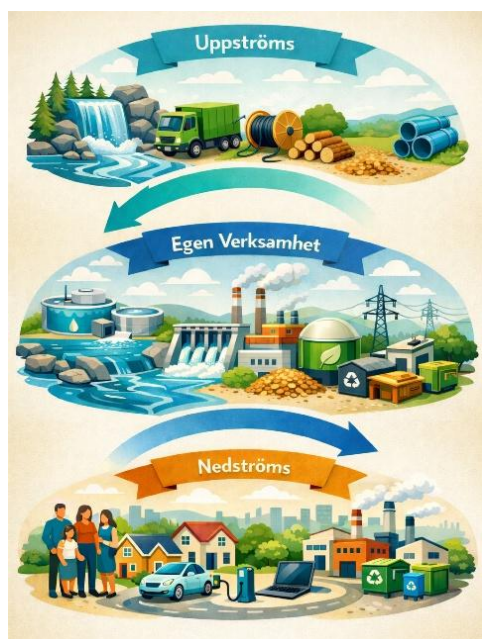
Väsentliga hållbarhetsfrågor – var uppstår hållbarhet

För att kunna bedriva ett relevant hållbarhetsarbete behöver den påverkan på hållbarhet som verksamheten har analyseras och beskrivas. De väsentliga hållbarhetsfrågorna som pekas ut utgör grunden för hur vi prioriterar vårt hållbarhetsarbete, hur vi sätter mål och hur vi följer upp vår verksamhet över tid. De väsentliga frågorna har omarbetats under 2024-2025. Arbetet har utförts i tvärgrupper där representation från alla bolag och delar i företaget var delaktiga. De väsentliga frågorna har samlats under några tematiska huvudrubriker (Tabell 3).

Tabell 3: Väsentliga hållbarhetsfrågor för Karlskoga Energi & Miljö.

Ekologisk hållbarhet	Omfattar
Klimat & Energi	<ul style="list-style-type: none"> • Utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet • Omställning av energiproduktion och bränslemix • Energieffektivisering kopplad till minskad klimatpåverkan • Klimatanpassning av anläggningar och infrastruktur
Föroreningar	<ul style="list-style-type: none"> • Utsläpp till luft från energiproduktion • Processrelaterade utsläpp till mark och vatten • Hantering av restprodukter och farligt avfall • Efterlevnad av miljötillstånd
Vatten	<ul style="list-style-type: none"> • Dricksvattenproduktion och distribution • Avloppsrening och spillvattenhantering • Skydd av råvattentäkter • Driftssäkerhet i VA-system
Biologisk mångfald	<ul style="list-style-type: none"> • Markanvändning vid anläggningar och ledningsdragnig • Påverkan på lokala ekosystem vid ny- och ombyggnation • Drift av vattenkraft och dammar med påverkan på vattenmiljöer • Hänsyn till naturvärden vid investeringar
Resursanvändning & Cirkulär ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> • Materialflöden och bränsleanvändning • Avfallshantering och återvinning • Effektiv användning av resurser i produktion och drift • Utveckling av cirkulära lösningar
Social hållbarhet	
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljö och säkerhet för anställda • Kompetensförsörjning och utveckling • Likabehandling och arbetsvillkor • Attraktiv arbetsgivare
Arbetskraft i värdekedjan	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsvillkor och säkerhet hos entreprenörer • Efterlevnad av arbetsmiljökrav • Uppföljning av leverantörsvillkor
Påverkade samhällen	<ul style="list-style-type: none"> • Leverans av samhällsviktig infrastruktur • Infrastrukturens robusthet och krisberedskap • Långsiktig samhällsutveckling och lokal tillväxt • Engagemang i lokalsamhället
Kunder och slutanvändare	<ul style="list-style-type: none"> • Tillgänglighet och kvalitet i tjänsteleverans • Kundservice och kunddialog • Transparent prissättning och information • Hantering och skydd av kunduppgifter
Ekonomisk hållbarhet	
Ansvarsfull bolagsstyrning & affärsetik	<ul style="list-style-type: none"> • Styrelsens och ledningens ansvar • Intern kontroll och riskhantering • Förebyggande av korruption och jäv • Efterlevnad av lagar och ägardirektiv
Leverantörsstyrning och ansvarsfull upphandling	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbarhetskrav i upphandling • Avtalsstyrning och leverantörsuppföljning • Riskbedömningar i leverantörsled
Informationssäkerhet & dataskydd	<ul style="list-style-type: none"> • Skydd av IT- och driftssystem • Skydd av personuppgifter • Cyber- och driftssäkerhet • Koncernövergripande informationssäkerhet

Vi i vår värdekedja



Karlskoga Energi & Miljö verkar i flera samhällskritiska verksamheter som tillsammans bidrar till ett hållbart och fungerande Karlskoga. Vår värdekedja sträcker sig från inköp av resurser och insatsvaror, via vår egen produktion och drift, till hur våra tjänster används och skapar nytta i samhället. Värdekedjan är ett viktigt verktyg för att förstå var vår verksamhet har störst påverkan – både positivt och negativt – och var vi kan bidra mest till en hållbar utveckling. Värdekedjan togs fram under 2024 - 2025 i tvärgrupper där representation från alla bolag och delar i företaget var delaktiga. En detaljerad värdekedja för respektive verksamhetsområde togs fram. Här presenteras en sammanfattning av dessa.

Vår värdekedja visar att hållbarhetsfrågorna inte enbart finns i den egna driften, utan i hela kedjan från leverantörer till slutkund. Genom att förstå dessa samband kan vi prioritera rätt åtgärder, hantera risker och stärka vår positiva påverkan.

Upströms – resurser, insatsvaror och leverantörer

I värdekedjans uppströms delar ingår de resurser, material och tjänster som krävs för att möjliggöra vår verksamhet. Här uppstår både miljömässiga och sociala risker, till exempel kopplade till transporter, resursanvändning och leverantörsled. Samtidigt finns betydande möjligheter att påverka genom kravställning, samverkan och val av mer hållbara alternativ.

- Insamling och transporter av avfall
- inköp av biobränslen, fossila bränslen och kemikalier till energiproduktion
- matavfall och bioavfall som används i biogasproduktionen
- råvatten och kemikalier för vatten- och avloppsverksamheten
- naturresurser såsom vatten till vattenkraftproduktion och tillverkning av komponenter
- teknisk utrustning och material såsom rör, pumpar, elektronik, elkablar, nätverkskomponenter och fiberinfrastruktur

Egen verksamhet – produktion, drift och tjänsteleverans

I vår egna verksamhet omvandlas resurser till samhällsnyttiga tjänster. Här finns kärnan i Karlskoga Energi & Miljös värdeskapande. Den egna verksamheten innebär både positiva effekter, såsom återvinning av material, återföring av näringsämnen och leverans av förnybar energi men också miljöpåverkan, till exempel utsläpp från förbränning och energianvändning. Här har vi också störst möjlighet att styra, mäta och förbättra vår påverkan genom teknikval, effektiviseringar och systematiskt hållbarhetsarbete.

- Insamling, sortering, behandling och återvinning av avfall
- energi- och värmeproduktion i kraftvärmeverket
- produktion av biogas genom rötnings av organiskt avfall
- förnybar elproduktion i vattenkraft
- produktion av dricksvatten och rening av avloppsvatten
- drift och underhåll av fibernät och digital infrastruktur
- distribution av el

Nedströms – användning, restflöden och samhällsnytta

Nedströmsdelen av värdekedjan beskriver hur våra tjänster används och vilka effekter de skapar utanför den egna organisationen. Här uppstår en stor del av vår samhällsnytta, men också indirekta miljöeffekter kopplade till hur våra tjänster används. Genom dialog med kunder, kommun och andra aktörer kan vi bidra till mer resurseffektiv användning, minskad klimatpåverkan och ökad cirkularitet.

- energianvändning i bostäder, lokaler och industri
- användning av biogas som fordonsbränsle och biogödsel inom lantbruket
- hantering av restprodukter såsom aska, slam och farligt avfall
- vattenanvändning hos hushåll och verksamheter
- digitala kommunikationslösningar via fibernätet

Utblick 2025



Omvärlden 2025 präglas av både förenkling och förskjutning. Samtidigt som EU justerar och förenklar delar av hållbarhetsregelverket, stärks kraven på robusta, resilienta och hållbara system inom samhällsviktig infrastruktur. Utvecklingen drivs av elektrifiering och omställning av energisystemet, ökade krav på leveranssäkerhet och infrastruktur, nya EU-regler för elmarknad, vatten och avfall samt ett växande fokus på klimat-, miljö- och cybersäkerhetsrisker, vilket formar förutsättningarna för energibolag.

Ökade fysiska klimatrisker och växande systemrisker

Flera rapporter under 2025 visar att klimat- och miljörisker i allt högre grad betraktas som systemrisker med betydelse för samhällsekonomi, finansiell stabilitet och långsiktig utveckling. Under 2025 har också klimatforskning och klimatindikatorer fortsatt peka på en ökad sannolikhet för kraftiga nederbörds- och skyfallshändelser i takt med ett varmare klimat. Detta ökar riskerna för extrema regnhändelser och översvämningar.

Fördjupning:

Under 2025 har internationella aktörer som Världsbanken, OECD och finansiella tillsynsorgan tydliggjort att klimat- och miljörisker inte längre betraktas enbart som miljöfrågor, utan som ekonomiska och finansiella risker med potential att påverka tillväxt, investeringar och finansiell stabilitet. Klimatrelaterade händelser, både akuta och långsiktiga, ses därmed som faktorer som kan skapa breda samhällsekonomiska konsekvenser.

Naturvårdsverket bedömer i sin klimatrappport 2025 att Sverige med nuvarande styrmedel inte kommer att nå vare sig klimatmålet till 2030 eller målet om nettonollutsläpp 2045. Klimatpolitiska rådet pekar i sin årliga rapport på att den samlade klimatpolitiken inte tillräckligt stimulerar alla sektorer i samhället för att möjliggöra en omställning i den takt som krävs.

Enligt klimatbarometerundersökningar under 2025 uppger omkring sju av tio svenskar att de är oroadade för klimatförändringar, och en majoritet anser att politiken behöver vidta kraftfullare åtgärder.

I februari 2025 publicerade SMHI en rapport som uppdaterar kunskapsläget om Sveriges framtida klimat, inklusive förändrade nederbördsmonster och indikatorer för hydrologiska extremhändelser. Rapporten är en del av den nationella klimat- och sårbarhetsanalysen och betonar ökade variationer i nederbörd, särskilt under höst, vinter och vår, som följd av klimatförändringar. Trenden som presenteras står i linje med bredare observationer av extrema väderfenomen globalt och regionalt.

Tillsammans bidrar dessa fakta till att klimatfrågan under 2025 i allt högre grad framstår som en övergripande samhälls- och systemfråga, där fysiska klimatrisker, ekonomiska konsekvenser och politisk styrning är nära sammanlänkade.

Elsystem och elmarknad i omställning

Utvecklingen av det svenska elsystemet och elmarknaden präglas 2025 av ökad elektrifiering, fokus på leveranssäkerhet och nya EU-regler för elmarknadsdesign. Tillsammans formar dessa förändringar förutsättningarna för hur el produceras, distribueras och handlas i ett energisystem under omställning.

Fördjupning:

Elektrifieringen av industri, transporter och samhällsfunktioner driver ett ökat elbehov i Sverige. Regeringen har därför betonat vikten av ett robust elsystem med långsiktig planering, systemstabilitet och tillräcklig kapacitet i både produktion och elnät. Energimyndighetens långsiktiga scenarier 2025 visar flera möjliga utvecklingsvägar mot nettonollutsläpp 2050, där ett väl fungerande elsystem är en gemensam förutsättning oavsett teknisk inriktning.

Samtidigt lyfter Svenska kraftnäts kraftbalansrapport 2025 frågor om effekttillräcklighet, särskilt vid höga belastningar under kalla vinterförhållanden. Rapporten används som underlag för riskbedömningar av leveranssäkerheten och belyser hur förändringar i produktionsmix, ökad efterfrågan och begränsningar i överföringskapacitet påverkar elsystemets förmåga att möta topplast.

Parallellt trädde nya EU-gemensamma elmarknadsregler i kraft sommaren 2024, med fortsatt implementering under 2025. Regelverket syftar till att stärka konsumentskyddet, minska prisvolatilitet och skapa bättre förutsättningar för långsiktiga kontrakt och investeringar i lågkoldioxidbaserad elproduktion.

Sammantaget präglas omvärlden 2025 av ett ökat fokus på hur elsystemets tekniska funktion och elmarknadens utformning samverkar för att möjliggöra en stabil och hållbar energiförsörjning.

Fastighetsnära insamling blir norm för förpackningsavfall

Införandet av fastighetsnära insamling (FNI) av förpackningsavfall har under 2024–2025 inneburit ett genomgripande skifte i det svenska avfallssystemet. Reformen påverkar ansvarsfördelning, insamlingssystem och samverkan mellan kommuner och producentansvarsorganisationer.

Fördjupning:

Fastighetsnära insamling är ett begrepp både i avfallsförordningen (2020:614) och förpackningsförordningen (2022:1274) och innebär att avfall ska samlas in från den plats där det uppstår eller så nära fastigheten som möjligt.

Införandet av FNI är en del i Sveriges omställning mot ökad materialåtervinning och mer tillgänglig källsortering. Kommunerna tog över ansvaret för insamling av hushållens förpackningsavfall den 1 januari 2024, och från 1 januari 2027 ska alla hushåll ha möjlighet till fastighetsnära insamling av förpackningsmaterial såsom papper, plast, metall och glas.

Den successiva implementeringen, från kommunalt ansvar 2024, till mer detaljerade regler i oktober 2025 och slutgiltig obligatorisk FNI 2027, har präglat 2025 som ett år av förberedelser, anpassning och dialog mellan kommuner, producenter och branschaktörer inför full tillämpning.

Skärpta EU-krav för VA-sektorn

Utvecklingen inom EU:s vattenlagstiftning präglas 2024–2025 av nya och skärpta krav för både dricksvatten och avloppsvatten. Tillsammans innebär dessa regelverk ett ökat fokus på hälsoskydd, miljöpåverkan, riskbaserad styrning samt energi- och klimatkopplingar inom VA-systemen.

Fördjupning:

EU:s reviderade dricksvattendirektiv har införts i svensk rätt genom Livsmedelsverkets föreskrifter (LIVSFS 2022:12) och tillämpas successivt under perioden 2023–2026. Under 2025 har Livsmedelsverket löpande kommunicerat nya och ändrade parametrar, gränsvärden och krav på provtagning, kontroll och riskbedömning. Detta innebär ett tydligare riskbaserat angreppssätt längs hela dricksvattenkedjan och ett ökat fokus på ämnen med särskild betydelse för människors hälsa, exempelvis PFAS, Bly och bisphenol A.

Parallellt trädde det omarbetade EU-direktivet om rening av avloppsvatten från tätbebyggelse (UWWTD) i kraft den 1 januari 2025. Direktivet innebär skärpta och delvis nya krav på rening, kontroll och uppföljning av utsläpp. En tydlig ny dimension är kopplingen mellan avloppsvattenhantering, energi och

klimat, med bestämmelser om energieffektivitet, klimatneutralitet och uppföljning av växthusgasutsläpp inom VA-verksamhet.

Året 2025 präglas av förberedelser inför nationell implementering av det nya avloppsvattendirektivet, samt fortsatt tillämpning och förtydligande av dricksvattenregelverket. Sammantaget innebär detta att VA-sektorn i EU rör sig mot ett mer sammanhållet regelverk där vattenkvalitet, miljöskydd och klimatpåverkan hanteras integrerat.

Vattenkraftens miljövillkor i omprövning

Under 2025 har arbetet med den Nationella planen (NAP) för omprövning av vattenkraftens miljövillkor fortsatt vara ett centralt inslag i svensk vattenkraftreglering, med ändrade tidplaner, prövningsgrupper och förlängda processdatum som huvuddrag.

Fördjupning:

Den Nationella planen för moderna miljövillkor för vattenkraft (NAP) baseras på ett regeringsbeslut från 2020 och syftar till att systematiskt säkerställa att alla landets vattenkraftverk förses med moderna miljövillkor i linje med EU:s ramdirektiv för vatten och svensk miljölagstiftning. Planen omfattar flera tusen anläggningar uppdelade i prövningsgrupper som successivt ska omprövas i mark- och miljödomstol med fokus på både vattenmiljönytta och nationell effektiv tillgång till vattenkraftsel.

Under 2025 har en förlängning och paus i omprövningsprocessens tidplan varit i fokus. Regeringen har förlängt pauserna i omprövningstakten för att hinna färdigställa nödvändiga författningsändringar och anpassningar för ett ordnat genomförande av NAP. De prövningsgrupper som enligt tidigare regler skulle ha lämnat in ansökan under 2024 fick därmed istället möjlighet att lämna in ansökan senast 1 juli 2025.

Cybersäkerhet

Karlskoga Energi & Miljö omfattas av NIS2-direktivet som nu implementerats i Svensk lagstiftning. Detta syftar till att kraftigt stärka cybersäkerheten och kommer innebära striktare säkerhetskrav, skärpt rapporteringsskyldighet och mer omfattande tillsyn och efterlevnad.

Fördjupning:

Syftet med NIS2 är att kraftigt stärka cybersäkerheten genom att införa striktare säkerhetskrav, en skärpt rapporteringsskyldighet, och en mer omfattande tillsyn och efterlevnad. Sektorer som omfattas och där Karlskoga Energi & Miljö ingår är tex energi, dricksvatten, avloppsvatten, digital infrastruktur och avfallshantering. NIS2-direktivet, eller Cybersäkerhetslagen som det kommer att kallas i Sverige, är en vidareutveckling av det tidigare NIS-direktivet (Network and Information Systems). Beslut om införande i svensk lag togs i december 2025 och börjar gälla från 15 januari 2026.

Turbulent år för hållbarhetsrapportering

Utvecklingen kring EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD) har präglats av stora förändringar under 2024–2025. Efter beslut om förenklingar och justerade tröskelvärden står det klart att Karlskoga Energi & Miljö inte omfattas av CSRD, men kan fortsatt påverkas genom krav på hållbarhetsdata i andra företags värdekedjor.

Fördjupning:

EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), beslutades 2024 och innebär kraftigt utökade krav på hållbarhetsrapportering för företag inom EU. Under införandefasen uppstod omfattande diskussioner om direktivets proportionalitet, särskilt avseende små och medelstora företag (SME). Dessa diskussioner kom att präglade 2025.

I februari 2025 antogs EU:s förenklingspaket OMNIBUS, även kallat "stop-the-clock", vilket pausade tillämpningen av CSRD för SME. Under året fortsatte beredningen av regelverket i EU:s institutioner, och i december 2025 fattade ministerrådet och EU-parlamentet beslut om justerade tillämpningsgränser.

Enligt beslutet ska CSRD endast omfatta företag med minst 1 000 anställda och en omsättning på minst 450 miljoner euro. Sverige väntas införa detta i nationell lagstiftning under 2026.

Företag som omfattas av direktivet kan begära hållbarhetsrelaterad information från sina leverantörer och samarbetspartners. För att begränsa denna påverkan har EU fastställt att sådana uppgiftskrav inte får vara mer omfattande än vad som anges i VSME-standarderna för frivillig hållbarhetsrapportering, vilken tagits fram som ett gemensamt referensramverk. Denna hållbarhetsrapport är delvis anpassad till VSME.

Ekonomisk hållbarhet

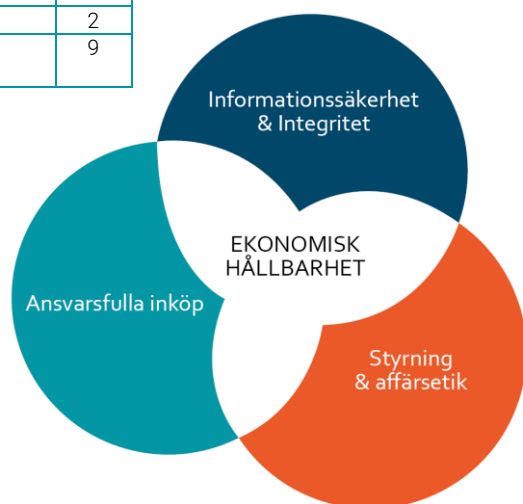


Ekonomisk hållbarhet handlar i ett bredare perspektiv om att skapa långsiktigt stabila och ansvarsfulla ekonomiska strukturer som möjliggör utveckling utan att överutnyttja resurser eller överföra oskäligen risker till framtida generationer. Det omfattar finansiell stabilitet, god styrning, ansvarsfullt resursutnyttjande och ett etiskt affärsagerande.

För Karlskoga Energi & Miljö innebär ekonomisk hållbarhet att bedriva verksamheten på ett sätt som stödjer den strategiska plattformens långsiktiga inriktning och koncernmål. Det innebär att säkerställa robusta beslutsprocesser, fungerande intern kontroll och en transparent hantering av offentliga medel. Genom tydliga policyer, regelefterlevnad och strukturerad riskhantering skapas förutsättningar för att investera i och förvalta samhällsviktig infrastruktur på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt.

Ekonomisk hållbarhet 2025 i korthet

Upphandlingar enligt LOU/LUF	9
Upphandlingar med hållbarhetskrav	2
Leverantörer som signerat leverantörsuppförandekod	9



Rapporterade informations-säkerhetsincidenter	1
Personuppgiftsincidenter (GDPR-anm)	4
Anmälningar till IMY ²	4
Sanktionsavgifter	0
Medarbetare som genomgått GDPR- eller IT-säkerhetsutbildning ³	Alla
Verksamhetssystem med genomförd informationsklassning ⁴	70 %
Genomsnittlig hanteringstid för incidenter	2 dagar - 2 veckor ⁵

Rapporterade oegentligheter	0
Bekräftade fall av korruption	0
Disciplinära åtgärder	0
Andel chefer/styrelse som fått genomgång av policy ¹	0

1. Alla skriver vid anställning under uppförandekod. Styrelsen får via kommunen utbildning i samband med val. Dock inte senaste gången.
 2. Varav alla är avslutade/nedlagda.
 3. Rutin finns även att utbildning i dessa frågor görs inom 3 månader efter nyanställning.
 4. Övriga system är under utredning om klassningsbehov föreligger eller ej.
 5. Beror på incidentens karaktär och åtgärdsbehov.

Uppgifter om omsättning, balansomslutning och finansiell ställning framgår av Årsredovisning 2025 för Karlskoga Energi & Miljö-koncernen (se sidan 4 i årsredovisningen). Dessa uppgifter avser samma konsoliderade omfattning som denna hållbarhetsrapport.



Revidering av prissäkringspolicier

Under året har koncernen reviderat prissäkringspolicy för elkonsumtion samt prissäkringspolicy för elproduktion. Syftet med revideringen är att säkerställa en fortsatt strukturerad och riskmedveten hantering av elprisrisker, i linje med koncernens finansiella styrning och aktuella marknadsförutsättningar.



Miljökrav vid upphandling av sopbil

Vid upphandling av ny sopbil under året ställdes krav på drift med miljöbränsle (CNG – komprimerad naturgas/biogas). Kravet bidrar till minskade utsläpp av luftföroreningar jämfört med konventionella dieselalternativ och är ett exempel på hur miljöhänsyn integreras i inköpsprocessen.



Utvecklad betalningsmodell i investeringsprojekt

I samband med upphandling och genomförande av större investeringsprojekt har koncernen sett över sin betalningsstruktur gentemot leverantörer. Historiskt har en större andel av betalningen skett sent i projekten. Under 2025 har betalningsplaner i vissa fall justerats för att skapa en jämnare fördelning över tid. Åtgärden syftar till att minska ekonomisk belastning för leverantörer i inledande skede samt bidra till en mer balanserad och konkurrenskraftig affärsrelation.



Ökad sortering och återbruk genom upphandlingskrav

Under 2025 har ett pilottest med fokus på att utveckla kravställningen i upphandling av infrastrukturprojekt, i syfte att öka resurseffektiviteten och minska mängden avfall till deponi genomförts. I samband med ett grävprojekt inom elnätverksamheten ställdes tydliga krav på entreprenören att främja ökad sortering av uppkomna massor och material samt att i möjligaste mån möjliggöra återanvändning. Erfarenheterna från piloten har därefter integrerats i kravställningen i fler större projekt och bidragit till att ett mer cirkulärt arbetssätt successivt blivit normerande. Möjligheten att ställa denna typ av krav är i praktiken begränsad till projekt av större omfattning, där det finns tillräcklig volym och logistiska förutsättningar för effektiv mellanlagring och återanvändning.

Antikorruption och regelefterlevnad

Ett ansvarsfullt och transparent agerande är en grundförutsättning för Karlskoga Energi och Miljös långsiktiga ekonomiska hållbarhet. Som kommunägt bolag med ansvar för samhällsviktig infrastruktur ställs höga krav på korrekt hantering av offentliga medel, affärsetik och efterlevnad av gällande lagar och regelverk. Arbetet med att förebygga korruption och säkerställa regelefterlevnad är därför en integrerad del av koncernens styrning och interna kontroll.

Styrning och ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning, ägardirektiv och interna styrdokument. Verkställande direktör ansvarar för den operativa tillämpningen av fastställda policyer och för att relevanta rutiner är implementerade i verksamheten. Ansvar och befogenheter regleras genom fastställd arbetsordning för styrelsen samt genom koncernens lednings- och beslutsstruktur.

Antikorruptionsarbetet och regelefterlevnaden är inte organiserade som separata sidoprocesser, utan utgör en del av den ordinarie styrningen, med tydlig koppling till ekonomiska beslutsprocesser, uppföljning och intern kontroll.

Policyer och regelverk

Karlskoga Energi och Miljö omfattas av Karlskoga kommuns policy mot mutor och bestickning, som gäller för hela kommunkoncernen. Policyn tydliggör att alla former av mutor, otillbörliga förmåner och andra oegentligheter är förbjudna och anger de krav som ställs på medarbetare och förtroendevalda i kontakter med leverantörer, kunder och andra externa parter.

Utöver detta finns en uppförandekod som beskriver grundläggande förhållningssätt och etiska principer för hur verksamheten ska bedrivas.

Förebyggande arbete och intern kontroll

Förebyggande arbete mot korruption och oegentligheter sker genom tydliga strukturer för beslutsfattande, ansvarsfördelning och ekonomisk kontroll. Koncernen tillämpar dokumenterade rutiner för bland annat investeringar, attest, finansiell hantering och uppföljning, vilket minskar risken för felaktiga beslut och oegentligheter.

Genom fastställda policyer, såsom investeringspolicy och finanspolicy, säkerställs att ekonomiska åtaganden föregås av prövning, dokumentation och beslut på rätt nivå. Dessa strukturer bidrar till transparens, spårbarhet och en ändamålsenlig användning av resurser.

Rapportering av misstänkta oegentligheter

För att säkerställa att misstänkta oegentligheter kan uppmärksammas och hanteras finns interna rutiner och system för dokumentation och uppföljning av avvikelser. Medarbetare har möjlighet att rapportera misstänkta oegentligheter via etablerade interna kanaler.

Därutöver har medarbetare och andra berörda tillgång till Karlskoga kommuns visselblåsarfunktion. Funktionen är externt hanterad och möjliggör anonym rapportering av misstankar om allvarliga missförhållanden. Visselblåsarfunktionen utgör ett viktigt komplement till interna rutiner och stärker oberoendet, transparensen och förtroendet i rapporteringskedjan.

Uppföljning och efterlevnad

Efterlevnaden av policyer och regelverk följs upp genom den ordinarie styrningen, där styrelsen fortlöpande följer verksamheten och verkställande direktör ansvarar för att rapportera väsentliga avvikelser, risker och händelser i enlighet med fastställd arbetsordning och vd-instruktion. Identifierade

avvikelser och misstankar om oegentligheter hanteras inom ordinarie linjeorganisation enligt fastställda rutiner. Beroende på ärendets art och allvarlighetsgrad kan ärenden eskaleras till företagsledning eller styrelse för vidare hantering och beslut.

Arbets sättet syftar till att tidigt identifiera risker, säkerställa korrigerande åtgärder och kontinuerligt stärka regelefterlevnaden i verksamheten.

Ansvarsfulla inköp och leverantörsstyrning

Karlskoga Energi & Miljö är en offentlig aktör med ansvar för samhällskritisk infrastruktur. Koncernens inköp och upphandlingar har därmed en direkt påverkan på såväl miljö, människor som samhället i stort. Inköpsverksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning, främst lagen om offentlig upphandling (LOU) och lagen om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF), vilket innebär att samtliga upphandlingar ska präglas av likabehandling, transparens och proportionalitet.

Under 2025 uppgick koncernens totala inköp till cirka 1,3 miljarder kronor. Av dessa var 2,1% från Europa (EU, Storbritannien och Norge) och resterande från Sverige. Inköpen omfattar bland annat bränslen och material till produktion, entreprenad- och transporttjänster, IT-tjänster, konsulter samt underhålls- och serviceavtal. Leverantörsbasen består av både större nationella leverantörer och mindre lokala och regionala aktörer.

Grundläggande principer för inköp

Karlskoga Energi & Miljö's inköps- och upphandlingsarbete utgår från följande grundläggande principer:

- gällande lagar, regler och föreskrifter ska alltid följas
- inköp ska leverera den funktion och kvalitet som efterfrågas
- krav ska ställas på ett sätt som är relevant och proportionerligt i förhållande till upphandlingens art, omfattning och risk
- inköp ska bidra till en långsiktigt hållbar och värdeskapande utveckling

Som offentlig aktör kan bolaget inte rikta upphandlingar till specifika leverantörer, exempelvis lokala aktörer. Samtidigt finns ett ägardirektiv att verka för kommunens och regionens långsiktiga utveckling. För att inte utestänga mindre leverantörer tillämpas därför en försiktig hållning till krav på omfattande certifieringar eller avancerade ledningssystem i de fall där sådana krav inte bedöms vara proportionerliga.

Krav på leverantörer

I samband med upphandling ställs ett antal grundläggande krav på leverantörer. Dessa omfattar bland annat krav på:

- fullgjorda skyldigheter avseende skatter och sociala avgifter
- ekonomisk stabilitet, som vid behov kontrolleras genom kreditvärdering
- att leverantören inte befinner sig i konkurs, likvidation eller liknande förfarande
- att leverantören inte är dömd för brott avseende yrkesutövningen

Leverantörer ska även underteckna en leverantörsförsäkran samt en uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden omfattar krav inom områden som affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn samt motverkande av korruption och mutor. Leverantörer förväntas följa gällande lagstiftning och tillämpa etiska och moraliska affärsregler i sin verksamhet.

Mot bakgrund av EU:s sanktioner mot Ryssland och Belarus krävs även att leverantörer intygar att de inte omfattas av gällande förbud enligt EU-förordning (2022/576).

Miljö- och hållbarhetskrav i upphandling

Miljö- och hållbarhetskrav integreras i upphandlingar där det bedöms vara relevant utifrån upphandlingens innehåll och risk. Exempel på sådana krav kan vara:

- krav på miljö- och kvalitetsledningssystem eller beskrivning av systematiskt miljöarbete
- krav på fordon, maskiner och drivmedel, exempelvis avseende utsläppsklasser eller användning av förnybara drivmedel
- krav på hantering av farligt avfall och beredskap vid miljöincidenter
- krav på utbildning och rutiner kopplat till säkerhet och transport av farligt gods

Kraven anpassas för att vara proportionerliga och följs vid behov upp genom dokumentation eller stickprovskontroller under avtalstiden.

Uppföljning och kontroll av leverantörer

Karlskoga Energi & Miljö har i dagsläget ingen koncernövergripande, systematisk rutin för löpande uppföljning och revision av samtliga leverantörer. Uppföljning sker i första hand vid upphandlingstillfället samt vid behov under avtalsperioden, exempelvis vid avvikelser, misstänkta brister eller förändrade förutsättningar.

Inom vissa producerande verksamheter finns mer långtgående uppföljning av leverantörer kopplat till branschspecifika regelverk och certifieringskrav. I dessa fall bedöms leverantörer redan innan avtal ingås och följs därefter upp löpande i enlighet med respektive regelverk.

Informationssäkerhet och integritet

Karlskoga Energi och Miljö hanterar stora mängder information som är avgörande för verksamhetens funktion, förtroendet hos kunder och ägare samt för samhällets tillgång till samhällsviktig infrastruktur. Informationssäkerhet och skydd av personuppgifter är därför centrala delar av koncernens styrning och regelefterlevnad och utgör en viktig förutsättning för långsiktig ekonomisk hållbarhet.

Arbetet med informationssäkerhet och integritet syftar till att säkerställa att information hanteras på ett korrekt, säkert och ändamålsenligt sätt, samt att skydda information mot obehörig åtkomst, förlust, manipulation eller otillbörlig användning.

Styrning och ansvar

Informationssäkerhet och integritet regleras genom koncernens fastställda IT-policy. Policyn anger övergripande principer för säker och ansvarsfull användning av IT-resurser samt tydliggör ansvarsfördelningen inom organisationen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning och interna regelverk. Verkställande direktör ansvarar för den operativa tillämpningen av policyer och för att nödvändiga rutiner och arbetssätt är implementerade i verksamheten.

Ansvaret för informationens riktighet, tillgänglighet och skydd följer verksamhetsansvaret i organisationen. IT-funktionen har en stödjande och kontrollerande roll och ansvarar för att tillhandahålla tekniska lösningar och säkerhetsåtgärder som motsvarar verksamhetens krav och fastställda säkerhetsnivåer.

Klassning och hantering av information

För att säkerställa ett enhetligt och riskbaserat skydd av information tillämpas informationsklassning. Information klassas utifrån krav på konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet, vilket ligger till grund för hur information ska hanteras, lagras och skyddas.

Hantering av information och handlingar sker i enlighet med fastställd informationshanteringsplan. Planen reglerar informationens hela livscykel – från att handlingar inkommer eller upprättas, till arkivering eller gallring – och säkerställer att koncernen följer tillämplig lagstiftning, såsom offentlighetsprincipen, arkivlagstiftningen och kommunens arkivreglemente. Dokumenthantering och versionsstyrning bidrar till spårbarhet, rättssäkerhet och effektiv informationsförvaltning.

Skydd av personuppgifter och integritet

Karlskoga Energi och Miljö behandlar personuppgifter i sin roll som arbetsgivare och leverantör av samhällsviktiga tjänster. Behandling av personuppgifter sker i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR) och kompletterande nationell lagstiftning.

Ett dataskyddsombud är utsett för att övervaka efterlevnaden av dataskyddsreglerna, ge råd till organisationen och fungera som kontaktpunkt i dataskyddsfrågor. Principer för behandling av personuppgifter, såsom ändamålsbegränsning, dataminimering och lagringsbegränsning, beaktas i verksamheten. Personuppgifter hanteras med lämpliga organisatoriska och tekniska skyddsåtgärder för att minska risken för obehörig åtkomst eller otillåten spridning.

Efterlevnad, uppföljning och incidenthantering

Efterlevnaden av policyer och regelverk inom informationssäkerhet och integritet följs upp inom ramen för den ordinarie styrningen och ledningsarbetet. Uppföljning sker därmed som en integrerad del av verksamhetens ansvarsfördelning och är inte organiserad som en separat funktion.

Identifierade avvikelser och incidenter som rör informationssäkerhet eller personuppgifter hanteras enligt fastställda rutiner inom linjeorganisationen. Vid behov rapporteras händelser vidare till företagsledning eller styrelse, beroende på ärendets art och allvarlighetsgrad. Arbetssättet syftar till att säkerställa tydlig ansvarsfördelning, spårbarhet och en ändamålsenlig hantering av risker kopplade till information och integritet.

EKOLOGISK HÅLLBARHET



Ekologisk hållbarhet handlar i ett bredare perspektiv om att bevara och stärka naturens bärkraft genom att minska negativ miljöpåverkan, hushålla med naturresurser och skydda ekosystemens funktioner. Det omfattar klimatpåverkan, resursanvändning, biologisk mångfald, föroreningar och cirkulära flöden. Målet är att säkerställa att mänsklig verksamhet bedrivs inom planetens gränser och utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

För Karlskoga Energi & Miljö innebär ekologisk hållbarhet att bedriva energiproduktion, nätverksamhet, vatten- och avloppshantering, avfallshantering och biogasproduktion på ett sätt som minimerar miljö- och klimatpåverkan i hela värdekedjan. Det innebär att arbeta systematiskt med utsläppsminskningar, effektiv resursanvändning och efterlevnad av miljötillstånd samt att integrera miljöhänsyn i investeringar, drift och utvecklingsprojekt. Genom ett strukturerat miljöarbete och tydliga mål skapas förutsättningar för att långsiktigt bidra till ett hållbart energisystem och en hållbar samhällsutveckling.

Händelser inom miljö 2025



Vattenkraft och moderna miljövillkor

Karlskoga Vattenkraft AB äger 23 kraftverk och 34 dammar i Örebro, Värmlands och Dalarnas län. Åtta av dessa kraftverk bidrar till väsentlig och samhällsnyttig reglerförmåga i det svenska elsystemet.

Under 2025 har ansökan om nytt tillstånd enligt den nationella planen för moderna miljövillkor (NAP) lämnats in till Mark- och miljödomstolen för de tre största kraftverken. Ansökningarna omfattar åtgärder för att förbättra den ekologiska funktionen, bland annat faunapassager, omlöp och fiskvägar för upp- och nedströmspassage, biotopvård och minimitappning. Ansökan för övriga anläggningar planeras i enlighet med NAP:s tidsplan.



Revaq-certifiering stärker det cirkulära kretsloppet

Under 2025 intensifierades arbetet med att certifiera avloppsreningsverket enligt REVAQ – Svenskt Vattens nationella certifieringssystem för hållbar hantering av avloppsslam. Certifieringsrevision genomfördes i december 2025 och beslut om certifiering erhöles i januari 2026.

REVAQ ställer krav på systematiskt uppströmsarbete för att minska tillförseln av oönskade ämnen till avloppsvattnet, spårbarhet och kvalitetssäkring av slam samt transparent uppföljning. Certifieringen innebär att VA-bolaget arbetar strukturerat för att säkerställa att slammet uppfyller fastställda kvalitetskrav och kan bidra till ett säkert återförande av växtnäring till åkermark.



Cirkulärt materialval vid utbyggnad av fibernät

Karlskoga Stadsnät har genomfört ett pilotprojekt där mikrorörsprodukten Eco-duct testades som alternativ till traditionell duct. Initiativet togs i syfte att minska klimatpåverkan och stärka den cirkulära resursanvändningen i verksamheten. Eco-duct består av cirka 51 procent återvunnet material och har enligt leverantören 34 procent lägre klimatpåverkan jämfört med motsvarande konventionell produkt.

Som villkor säkerställdes att tidigare använd duct skickades till återvinning, vilket möjliggör ett cirkulärt materialflöde. Totalt har cirka 16–17 kubikmeter material omhändertagits i projektet. Uppföljning under projektets genomförande visar att produkten är smidigare att hantera och lägga, fungerar väl även vid vinterförhållanden och underlättar ett effektivt genomförande i fält.

Hösten 2025 fattades beslut att Eco-duct ska vara förstahandsval i kommande projekt efter att befintligt lager förbrukats. Beslutet motiveras av koncernens strategiska inriktning mot minskad klimatpåverkan och ökad cirkularitet, trots en något högre inköpskostnad.



Intern och extern utbyggnad av laddinfrastruktur

Karlskoga Energi & Miljö har under året fortsatt att främja elektrifieringen av transportsektorn genom att stärka laddinfrastrukturen. Vid egen verksamhet har 20 laddstolpar installerats för medarbetare. Laddningen är kostnadsfri i enlighet med regeringens beslut om tillfällig skattefrihet för arbetsplatsladdning, och bolaget bjuder på elen för att stimulera omställningen till fossilfria transporter. Åtgärden bidrar till minskade utsläpp från arbetspendling.

Koncernen har även stärkt elnätscapaciteten till extern publik laddning, där kapacitet under året dragits fram till ett tiotal laddpunkter. Därtill har elnätscapacitet möjliggjorts för laddinfrastruktur kopplad till stadsbussar. Genom dessa insatser bidrar bolaget till att skapa strukturella förutsättningar för minskade utsläpp från såväl privatbilism som kollektivtrafik.

Under 2025 såldes fem laddstolpar till privatkunder. Genom att kombinera rådgivning, försäljning och information om tillgängliga stöd bidrar Karlskoga Energi & Miljö till att sänka trösklarna för investeringar i laddinfrastruktur och därmed till den lokala klimatomställningen.

Klimat

Karlskoga Energi & Miljö har en betydande påverkan på samhällets klimatutsläpp, både genom den egna verksamheten och genom de produkter och tjänster som levereras till kunder och samhälle. Klimatarbetet är därför en central del av företagets ekologiska hållbarhetsarbete och en viktig del av vårt uppdrag som samhällsaktör.

Vår verksamhet bidrar till att minska klimatpåverkan i samhället genom ett resurseffektivt energisystem där avfall och restprodukter tas tillvara och omvandlas till el, värme, ånga, biogas och biogödsel. Samtidigt ger delar av verksamheten upphov till egna utsläpp av växthusgaser, framför allt kopplade till förbränning i kraftvärmeverket, transporter samt processutsläpp.

Separat klimatbokslut

Karlskoga Energi & Miljö tar årligen fram ett klimatbokslut som redovisar företagets samlade klimatpåverkan. Klimatbokslutet är en fristående rapport som tas fram i samarbete med extern expertis och presenteras separat från hållbarhetsrapporten. Klimatbokslutet för verksamhetsåret 2025 publiceras i maj 2026.

I klimatbokslutet redovisas:

- företagets direkta och indirekta klimatpåverkan
- klimatpåverkan från undvikna utsläpp till följd av våra produkter och tjänster
- resultat enligt Greenhouse Gas Protocol (Scope 1–3)
- utveckling över tid och metodbeskrivningar

I hållbarhetsrapporten ges en övergripande bild av klimatarbetet och klimatpåverkan, medan klimatbokslutet ger den fullständiga och detaljerade redovisningen.

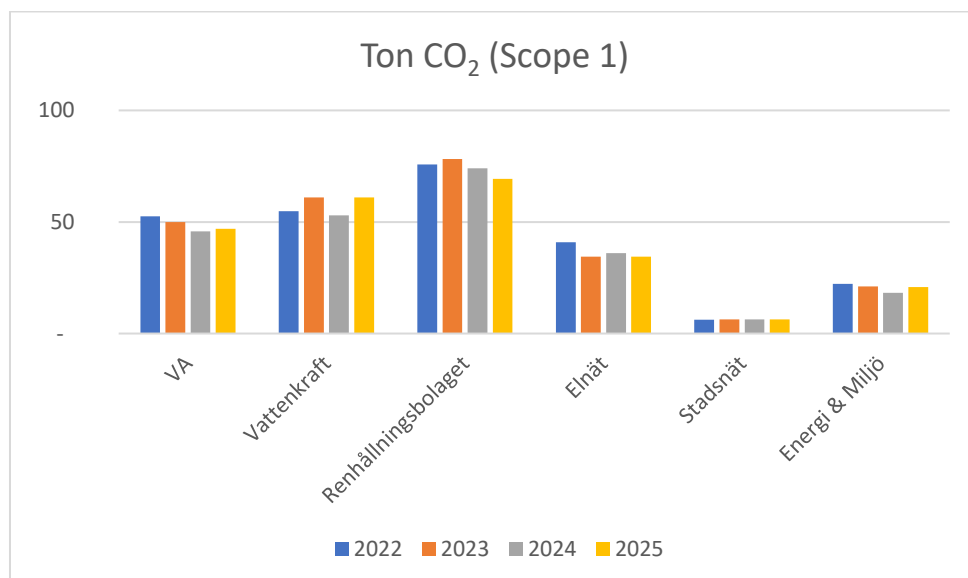
Klimatpåverkan – översikt

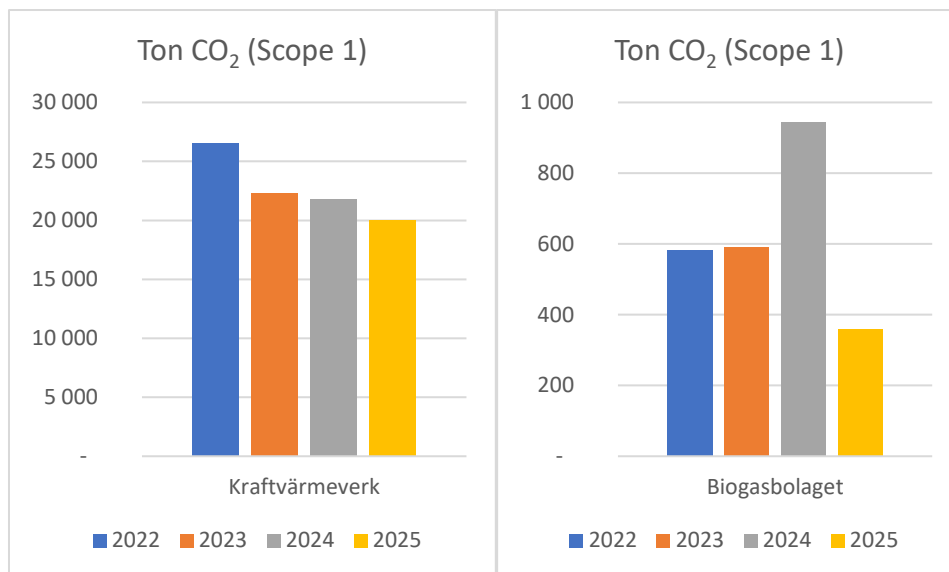
Redovisning av koncernens klimatpåverkan (figur 2) baseras på tillgängliga verksamhetsdata vid tidpunkten för hållbarhetsrapportens framtagande. Uppgifterna är preliminära och kan komma att justeras i samband med färdigställandet av det fullständiga klimatbokslutet som publiceras i maj 2026.

Det som redovisas här är det som kallas scope 1 enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Detta omfattar utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av företaget såsom:

- Förbränning av bränslen i energiproduktion (inklusive fossil andel i avfall)
- Utsläpp av lustgas och metan från processer
- Bränsleförbrukning i egna transporter och arbetsmaskiner
- Metanslip från biogasverksamheten

Det som inte redovisas är scope 2 som avser utsläpp från produktion av inköpt energi som används i den egna verksamheten, samt scope 3 som avser indirekta utsläpp som uppstår till följd av den verksamhet som bedrivs. Beräkning och kvalitetssäkring av Scope 2 och 3 kräver mer omfattande systemavgränsningar och metodval och redovisas därför samlat i det årliga klimatbokslutet.





Figur 2: Redovisning av klimatpåverkan (ton CO₂) från Karlskoga Energi & Miljö med dotterbolag. Redovisningen omfattar scope 1. Pga stor skillnad i utsläpp redovisas biogasbolaget och kraftvärmeverket i separata diagram. Observera de olika skalorna i diagrammen.

Företagets klimatarbete fokuserar på:

- minskade direkta utsläpp i den egna verksamheten
- fortsatt omställning till förnybara energislag
- effektivare resurs- och energianvändning
- utveckling av produkter och tjänster som bidrar till minskad klimatpåverkan i samhället

Energi och effektivitet

Inriktning och styrning

Energieffektivitet är en central del av koncernens arbete med ekologisk hållbarhet. Arbetet utgår från den strategiska plattformen där resurseffektivitet är en av koncernens avgörare. Målet är att årligen minska användningen av resurser med minst 3 procent. Energieffektiv användning av el och bränslen är en viktig del i detta arbete.

Koncernen har ingen separat energipolicy. Styrningen av energifrågor sker genom koncernmålen, verksamhetsplaneringen och löpande uppföljning inom respektive bolag.

Under 2022 genomfördes en lagstadgad energikartläggning enligt lagen om energikartläggning i stora företag (EKL) för Karlskoga Kraftvärmeverk AB. Kartläggningen genomfördes av extern part och utgör ett underlag för identifiering av effektiviseringsåtgärder. En övergripande kartläggning genomfördes i samband med det även för huvudkontoret. Kartläggningarna har inte uppdaterats sedan genomförandet.

Energifrågor behandlas även i Karlskoga kommuns översiktsplan (antagen 2011), där minskad fossil energianvändning, utveckling av fjärrvärme och säkra elleveranser lyfts fram som viktiga inriktningar. En ny översiktsplan är under framtagande.

Energiförbrukning i verksamheten

Energiförbrukning inom koncernen redovisas som köpt och använd energi i den egna verksamheten, såsom el, fjärrvärme och drivmedel för transporter. För kraftvärmeverket redovisas totalt energiinnehåll i använda bränslen, inklusive avfallsbränslen. För biogasverksamheten redovisas inte substratens

energiinnehåll som energiförbrukning. Redovisningen följer etablerad praxis för respektive verksamhet (figur 3 & 4).

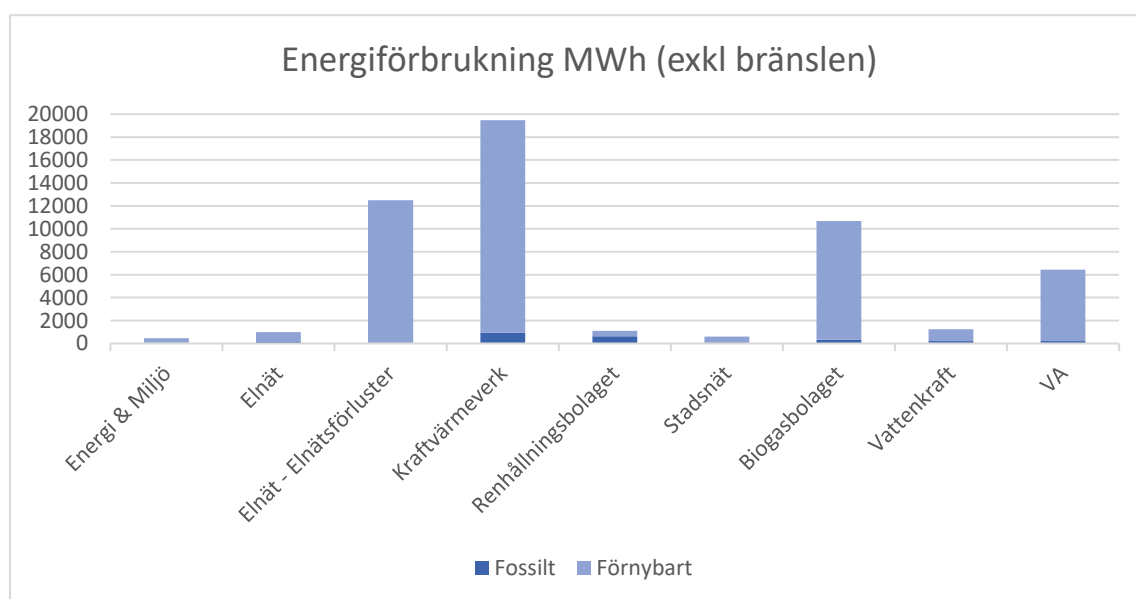
Redovisningen avser brutto energiförbrukning och nettas inte mot egen energiproduktion. Förbrukningen omfattar:

- Köpt el (inklusive elnätsförluster)
- Förbrukad fjärrvärme
- Bränslen för produktion och drift
- Drivmedel för egna fordon

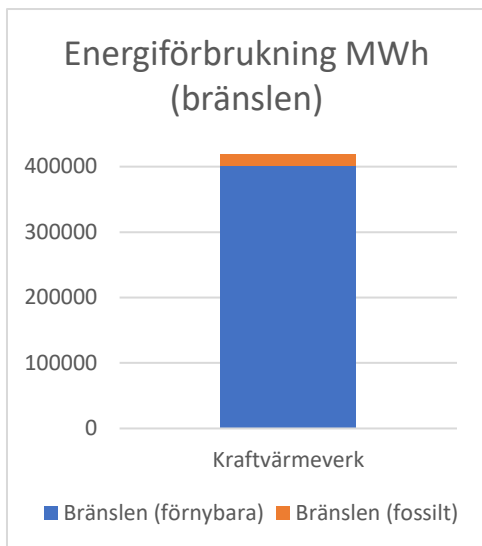
Den totala energiförbrukningen inom koncernen uppgick under 2025 till 511 913 MWh (512 GWh) varav 419 695 MWh är bränslen på kraftvärmeverket (Tabell 4). Av denna förbrukning var 95,9% förnybar energi. Den fossila delen är framför allt från transporter samt i de fall fjärrvärme används som uppvärmning är en viss fraktion av den från fossila källor.

Förbrukad energi	MWh	Andel (%)
Förnybar energi	491 142	95,9
Fossil energi	20 771	4,1
Totalt	511 913	100

Tabell 4: Energiförbrukning för hela koncernen 2025 fördelat på förnybar och fossil energi.



Figur 3: Koncernens energiförbrukning fördelat på dotterbolag samt förnybara och fossila källor. Då bränslen är den överlägset största förbrukningen visas dessa i eget diagram. Observera de olika skalorna på dessa diagram.



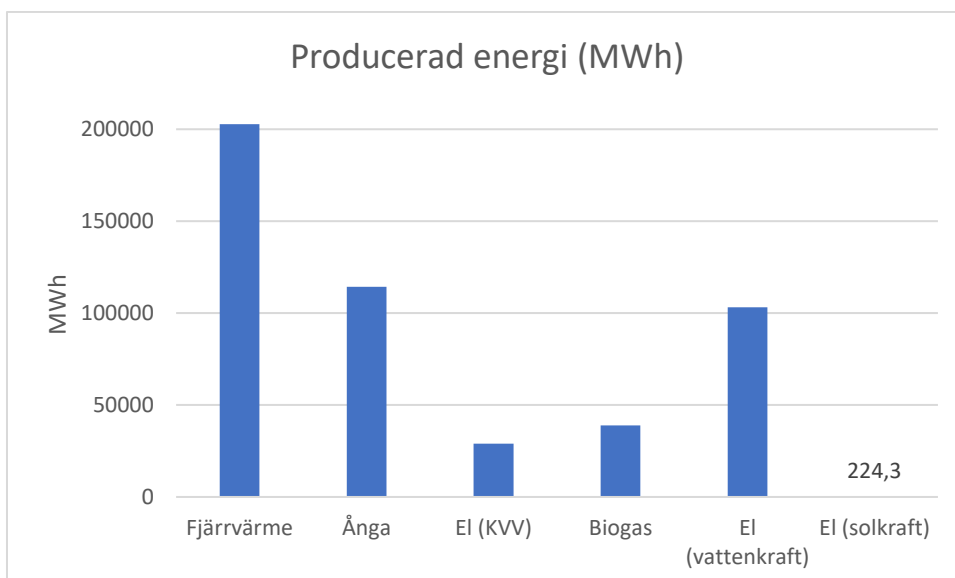
Figur 4: Kraftvärmeverkets energiförbrukning i bränslen fördelat på förnybara och fossila källor. Koncernens övriga energiförbrukning redovisas i eget diagram. Observera de olika skalorna på dessa diagram.

Producerad energi

Som energibolag är ett av koncernens huvudsakliga uppdrag att producera och distribuera energi. Under 2025 producerades totalt 488 112 MWh energi i form av el, fjärrvärme, ånga och biogas (Figur 5). Andelen förnybar energi i den totala produktionen uppgick till 96,9 %.

Produktionen omfattar:

- Elproduktion (KVV)
- Fjärrvärmeproduktion (KVV)
- Ångproduktion (KVV)
- Vattenkraft (Karlskoga Vattenkraft AB)
- Biogasproduktion (Biogasbolaget)
- Solel från egna anläggningar



Figur 5: Producerad energi i de olika verksamheterna inom Karlskoga energi & Miljö under 2025.

Redovisningen av producerad energi syftar till att ge en helhetsbild av koncernens roll i energisystemet och ska inte förväxlas med den energiförbrukning som redovisas enligt VSME.

Resursanvändning, avfall och cirkulära flöden

Karlskoga Energi & Miljö har en betydande roll i samhällets resursanvändning och avfallshantering, både genom det avfall som uppstår i den egna verksamheten och genom hantering och omvandling av avfallsflöden från hushåll, verksamheter och industrier. Resurseffektivitet och cirkulära flöden är en integrerad del av koncernens ekologiska hållbarhetsarbete och en del av uppdraget som kommunalt energi- och miljöbolag.

Koncernens verksamhet bidrar till att resurser tas tillvara i enlighet med avfallshierarkin genom sortering, materialåtervinning och energiutvinning. Restavfall omvandlas till el och värme i kraftvärmeverket, och organiska restprodukter behandlas i biogasanläggningen för produktion av biogas och biogödsel. Samtidigt uppstår restprodukter i den egna verksamheten, såsom slam, askor och driftrelaterat avfall, vilka hanteras enligt gällande tillstånd och regelverk.

Koncernen tillämpar cirkulära principer inom ramen för sin verksamhet. Arbetet utgår från avfallshierarkin och innebär att:

- Uppkomsten av avfall i den egna verksamheten begränsas där det är möjligt
- Material styrs till återanvändning eller materialåtervinning när förutsättningar finns
- Restfraktioner som inte kan materialåtervinnas tas tillvara genom energiutvinning
- Avfall som inte kan återvinnas hanteras på ett kontrollerat och tillståndspliktigt sätt

Tillämpningen sker genom den operativa verksamheten vid återvinningsanläggningen, kraftvärmeverket och biogasanläggningen samt genom styrning, tillståndsvillkor och egenkontroll.

Avfall som uppstår i den egna verksamheten

Avfall uppstår i flera delar av verksamheten, bland annat som restprodukter från kraftvärmeproduktion och biogasproduktion, genom avfallsbehandling på Mosserud, inom VA-verksamheten såsom slam samt vid drift och underhåll av nät och anläggningar.

Detaljerad redovisning av uppkommet avfall enligt avfallsförordningens klassificering sker genom miljörapportering för Kraftvärmeverket, Biogasbolaget samt Mosserud (Kraftvärmeverket & Renhållningsbolaget). Även VA-bolaget redovisar flera avfallsfraktioner inom ramen för sin miljörapportering. Miljörapporterna rapporteras in 31 mars och är offentligt tillgängliga via Svenska miljörapporteringsportalen.

Enligt VSME ska hållbarhetsrapporten redovisa totalt uppkommet icke-farligt respektive farligt avfall samt hur det egna avfallet behandlas. Koncernen har i dagsläget inte en sammanställd koncernövergripande uppföljning enligt VSME:s struktur. Redovisningen av eget genererat avfall sker därför genom hänvisning till de miljörapporter som tas fram för vissa av bolagen. Arbetet med att utveckla en samlad uppföljning pågår.

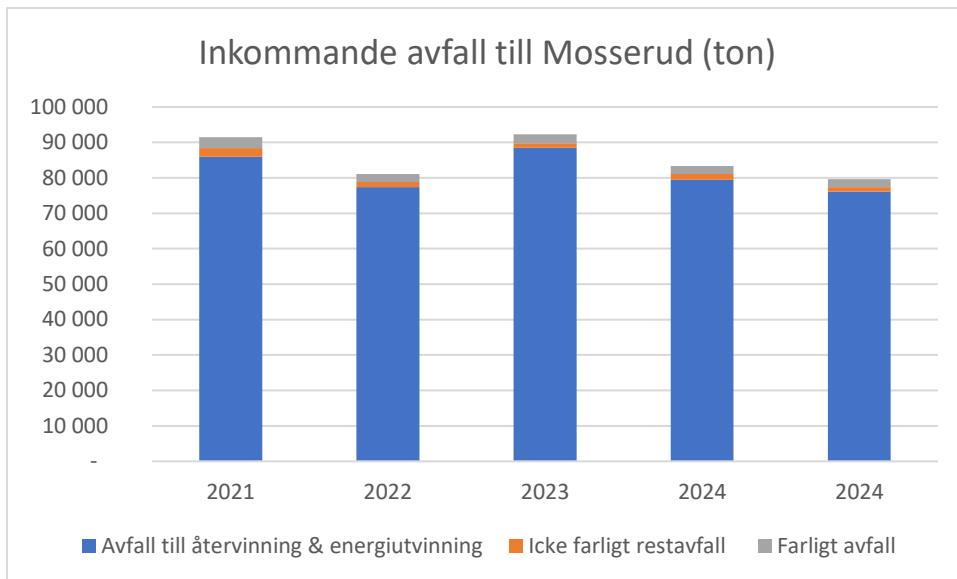
Hantering av avfallsflöden inom kärnverksamheten

Utöver det avfall som uppstår i den egna verksamheten hanterar koncernen avfallsflöden från hushåll, verksamheter och industrier. Dessa flöden utgör inte avfall som genereras i den egna verksamheten enligt VSME, men är centrala för koncernens uppdrag.

Genom återvinningsanläggningen och energianläggningarna:

- Tas avfallsfraktioner emot och sorteras
- Styrs material till återvinning
- Omvandlas restavfall till energi
- Produceras biogas och biogödsel från organiska restprodukter

Vid återvinningsanläggningen på Mosserud sorteras och behandlas avfall innan det går vidare till materialåtervinning, energiutvinning eller deponi. Under 2025 kom det in 78 257 ton avfall till Mosserud. Av detta kunde 95% skickas vidare för materialåtervinning eller används för energiutvinning (figur 6). Rapportering sker årligen till berörda myndigheter och branschorganisationer



Figur 6: Mängd avfall som inkommit till återvinningsanläggningen på Mosserud, fördelat på avfall som kunnat användas som resurs respektive avfall som gått till deponi.

Biogasverksamheten tar emot matavfall och andra organiska substrat. Genom rötning produceras biogas och biogödsel. Verksamheten omfattas av etablerade kvalitets- och kontrollsystem.

Arbetet med resurseffektivitet och cirkulära flöden styrs genom:

- Koncernens strategiska plattform och övergripande mål
- Kommunal avfallsplan och avfallsföreskrifter
- Tillståndsvillkor och miljörapportering
- Rapportering till branschorganisationer
- Kvalitetssäkringssystem inom biogas- och avloppsverksamhet

Koncernens verksamhet bidrar till att material och energi tas tillvara i enlighet med avfallshierarkin och gällande regelverk.

Föroreningar och utsläpp till luft/mark/vatten

Karlskoga Energi & Miljö bedriver verksamhet som genom energiproduktion, avfallshantering och avloppsrening påverkar luft-, mark- och vattenmiljöer. Förbränningsprocesser i kraftvärmeverket, biologiska och kemiska processer i reningsverket samt hantering av organiskt material inom biogasverksamheten ger upphov till reglerade utsläpp som provas och följs upp inom ramen för miljöbalken och respektive verksamhets tillståndsvillkor.

Att förebygga och begränsa föroreningar är en grundläggande del av koncernens ekologiska ansvar och en förutsättning för att bedriva samhällsviktig verksamhet med långsiktig legitimitet. Arbetet syftar till att säkerställa att utsläpp sker inom fastställda gränsvärden, att avvikelser hanteras skyndsamt samt att verksamheterna utvecklas i takt med skärpta miljökrav och teknisk utveckling.

Tillståndspliktig verksamhet bedrivs inom:

- Karlskoga Kraftvärmeverk AB
- Biogasbolaget i Mellansverige AB
- VA-bolaget i Karlskoga AB
- Mosserud (Inom ramen för Kraftvärmeverket och Renhållningsbolaget)

Respektive verksamhet ansvarar för att utsläpp mäts eller beräknas enligt fastställda metoder samt att resultaten följs upp mot gällande villkor. Utsläpp och eventuella avvikelser rapporteras årligen till tillsynsmyndighet genom miljörapportering enligt miljöbalken.

Utveckling och uppföljning under året

Under året har vissa kortvariga överskridanden av utsläppsvillkor rapporterats inom Karlskoga Kraftvärmeverk AB. Överskridandena har varit tidsbegränsade, hanterats enligt fastställda rutiner och redovisats till tillsynsmyndighet. De har inte medfört några förelägganden, sanktionsavgifter eller andra myndighetsåtgärder.

Inga överskridanden har skett inom Biogasbolaget i Mellansverige AB eller VA-bolaget i Karlskoga AB. Inga incidenter med betydande påverkan på luft, mark eller vatten har inträffat. Detaljerade uppgifter om utsläppsnivåer och rapporterade villkorsöverskridanden redovisas i respektive miljörapport.

Biologisk mångfald

Styrning och påverkan

Koncernens verksamheter påverkar biologisk mångfald genom fysisk närvaro av anläggningar samt genom vattenreglering och infrastrukturutbyggnad. Den mest betydande påverkan är kopplad till vattenkraftsverksamheten inom Karlskoga Vattenkraft AB. Även elnät, VA och stadsnät kan påverka mark- och vattenmiljöer vid nyanläggning och underhåll. Biologisk mångfald hanteras inom ramen för gällande miljölagstiftning, tillståndsvillkor och miljöprövningar. Styrningen sker genom ordinarie verksamhetsstyrning samt genom verksamheternas tillstånds- och egenkontrollarbete.

Arbetet bedrivs genom:

- Anpassning till gällande miljötillstånd och villkor
- Miljöbedömningar i samband med ny- och reinvesteringar
- Dialog med berörda myndigheter i tillståndsprocesser
- Successiv anpassning av vattenkraftsanläggningar enligt den nationella planen för moderna miljövillkor (NAP)

Anläggningar i eller i närheten av skyddade områden

I enlighet med VSME redovisas anläggningar som är belägna i eller i närheten av biodiversitetskänsliga områden. Upplysningen syftar till att ge transparens kring koncernens exponering mot skyddade naturmiljöer och möjlig påverkan på dessa.

- Tre kraftverk som ligger i närheten av Natura 2000-områden i Hällefors och Nora kommuner.
- Ett vattentorn som är omgivet av ett naturreservat.
- 1 pumpstation vars bräddvatten rinner genom ett naturreservat

Den sammanlagda ytan för dessa anläggningar uppgår till 9,12 hektar, varav 4,88 hektar land och 4,24 hektar vatten. Av säkerhetsskäl redovisas inte exakt lokalisering av anläggningarna. Redovisningen omfattar både de ytor som koncernen äger och förvaltar i anslutning till respektive anläggning.

SOCIAL HÅLLBARHET



Social hållbarhet handlar i ett bredare perspektiv om att skapa samhällen där människor ges förutsättningar till trygghet, delaktighet, jämlika villkor och goda livsmiljöer. Det omfattar arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, kompetensutveckling, likabehandling samt relationen till kunder, leverantörer och lokalsamhälle. Social hållbarhet syftar till att säkerställa att verksamhet bedrivs med respekt för individens rättigheter och med ett långsiktigt ansvarstagande för samhällsutvecklingen.

För Karlskoga Energi & Miljö innebär social hållbarhet att vara en ansvarsfull arbetsgivare, affärspartner och samhällsaktör. Det innebär att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö, att arbeta med kompetensförsörjning och likabehandling samt att upprätthålla en öppen och transparent dialog med kunder och intressenter. Som leverantör av samhällsviktig infrastruktur är tillgänglighet, leveranssäkerhet och förtroende centrala delar av det sociala ansvaret. Genom tydliga styrdokument, systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiv samverkan skapas förutsättningar för långsiktig legitimitet och samhällsnytta.

Socialt i korthet, 2025

Tabell 5: Nyckeltal för social hållbarhet

Arbetsmiljö och hälsa	2025	2024	2023
Arbetsolyckor (antal)	16	19	4
rapporterade tillbud (antal)	22	29	17
Arbetsrelaterade incidenter med allvarlig utgång	0		
Sjukfrånvaro totalt (%)	4,08	5,03	3,49
Sjukfrånvaro 0-14 dagar (%)	1,86	2,01	1,9
Sjukfrånvaro 15-90 dagar (%)	0,5	1,58	0,87
Sjukfrånvaro 90-	1,72	1,44	0,72
Likabehandling, inkludering & trygg arbetsplats	2025	2024	2023
Antal anställda	204	200	192
Varav kvinnor - antal (motsvarar 20%)	41	40	38
Varav män - antal (motsvarar 80%)	163	160	154
Styrelsens fördelning kvinnor/män ¹ - antal	1/8	1/8	1/8
Ledningsgrupp fördelning kvinnor/män - antal	2/5	2/5	1/5 ²
Medarbetarskap, dialog & delaktighet	2025	2024	2023
Personalomsättning (%)	5,4	7	14
Personalomsättning (antal)	11	14	28
Antal genomförda medarbetarsamtal	Alla ³	Alla ³	Alla ³
Bekräftade diskrimineringsfall	0		
Bekräftade trakasserier/kränkande särbehandling	0		
Genomförd lönekartläggning	Ja	Ja	Ja
Likabehandlingsplanen har följts upp	Ja	Ja	Ja

Anställningsvillkor & balans arbete-privatliv	2025	2024	2023
Tillsvidareanställda heltid (2025-12-31)	200		
Visstidsanställda	4		
Deltidsanställda (på egen begäran)	3		
Föräldraledighet kvinnor (%)	5,98	3,35	1,19
Föräldraledighet män (%)	0,66	1,19	0,64

1. Inkluderar ordinarie ledamöter samt ordförande och vice ordförande

2. En vakant plats i ledningsgruppen 2023

3. Uppskattat antal. Alla medarbetare erbjuds ett medarbetarsamtal. Om detta inte görs finns möjlighet för återkoppling i organisationen. Inga indikationer finns på att medarbetarsamtal inte har genomförts.

Medarbetarundersökningar

Under 2025 har fyra medarbetarenkäter genomförts och skickats till samtliga medarbetare inom koncernen. Enkäterna har omfattat mätning av medarbetarindex (genomförd vid två tillfällen), ledarindex, frågor om likabehandling och språkbruk samt utvärdering av årets medarbetardag.

Medarbetarindex uppgick till 75,6 respektive 72,8 vid de två mättillfällena. Ledarindex uppgick till 75. Svarefrekvensen för de genomförda enkäterna varierade mellan 87 och 95 procent.

Index, förklaring

Följande avrundade indexvärden gäller:

Betyg 1 – Värde 0

Betyg 2 – Värde 11,1

Betyg 3 – Värde 22,2

Betyg 4 – Värde 33,3

Betyg 5 – Värde 44,4

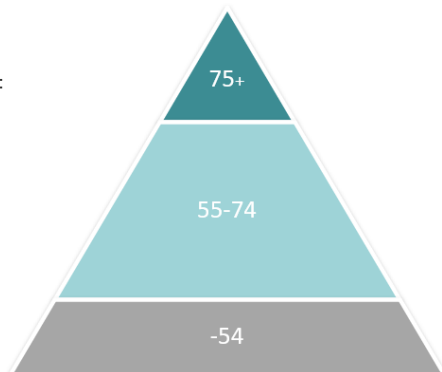
Betyg 6 – Värde 55,6

Betyg 7 – Värde 66,7

Betyg 8 – Värde 77,8

Betyg 9 – Värde 88,9

Betyg 10 – Värde 100



Betyg 6 – Värde 55,6 – Vilket kan anses "godkänt"
 Betyg 7 – Värde 66,7 – Vilket kan anses "bra"
 Betyg 8 – Värde 77,8 – Vilket kan anses "mycket bra"
 Betyg 9 – Värde 88,9 – Vilket kan anses "utmärkt"



Utökat föräldrapenningtillägg

Under 2025 beslutade koncernen att höja föräldrapenningtillägget från 10 till 20 procent av lönebortfallet under föräldraledighet. Förändringen innebär ett utökat ekonomiskt stöd jämfört med gällande kollektivavtal och syftar till att underlätta för medarbetare att kombinera arbete och föräldraskap.



Medarbetardag med tema normer och hälsa

Under året genomfördes en gemensam medarbetardag med fokus på normer och hälsa. Syftet var att skapa ökad medvetenhet kring bemötande, arbetsklimat och välbefinnande samt att stärka den gemensamma värdegrunden.



Inrättande av arbetsmiljögrupp

En koncernövergripande arbetsmiljögrupp har etablerats under året. Gruppen består av HR-funktion och samtliga skyddsombud och sammanträder kvartalsvis. Syftet är att stärka samverkan i arbetsmiljöfrågor, skapa samsyn och möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan verksamheterna. Under 2025 har gruppen verkat som ett pilotår. Efter genomförd utvärdering har beslut fattats om att forumet ska permanentas. Ett av gruppens uppdrag är att verka för god representation av skyddsombud inom organisationen.



Ledarutvecklingsinsats

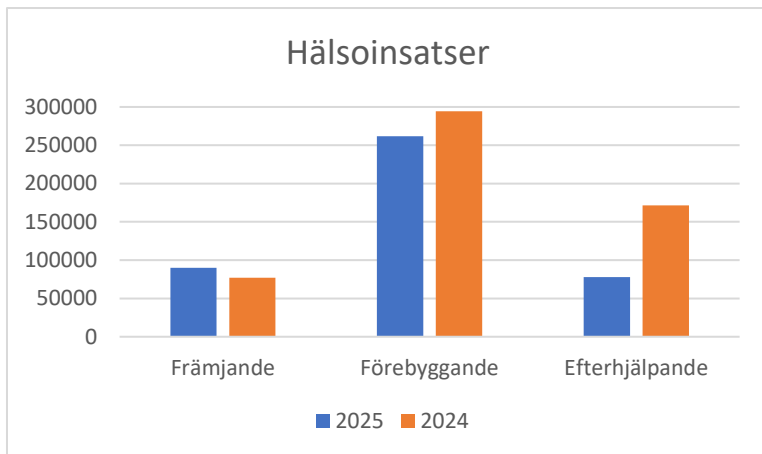
Samtliga chefer har under 2025 deltagit i ett ledarutvecklingsprogram omfattande fyra halvdagar med fokus på självledarskap och förändringsledning. Insatsen syftar till att stärka ledarskapet i en organisation som verkar i en föränderlig omvärld och med höga krav på samverkan och utvecklingsförmåga.

Den egna arbetskraften

Arbetsmiljö och hälsa

Karlskoga Energi & Miljö bedriver ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete i syfte att säkerställa en trygg, säker och utvecklande arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Arbetet omfattar såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö och bedrivs i enlighet med arbetsmiljölagen samt tillhörande föreskrifter. Arbetsmiljöarbetet regleras internt genom fastställd arbetsmiljöpolicy, arbetsmiljöhandbok samt kompletterande rutiner och riktlinjer som är tillgängliga för samtliga medarbetare via koncernens intranät.

Praktiskt omfattas arbetsmiljöarbetet bland annat av regelbundna riskbedömningar, skyddsronder och uppföljning av tillbud och olyckor. Arbetet bedrivs också förebyggande för att minska arbetsrelaterad ohälsa och olycksfall (Figur 7). Vid behov anlitas extern företagshälsovård för stöd i förebyggande arbete, rehabilitering och arbetsmiljöbedömningar. Det finns i dagsläget ingen uppföljning på antal genomförda skyddsronder eller riskbedömningar. När det gäller antal rehabiliteringsärenden redovisas detta inte i den här rapporten då det omfattar känsliga personuppgifter.



Figur 7. Medel lagda på hälsoinsatser under 2025 och 2024. Dessa delas upp i främjande (såsom medarbetardag, ergonomigenomgångar, riskbedömningar, HLR-kurs), förebyggande (såsom vaccineringar, nyanställningsundersökningar, hörseltester, hälsoundersökningar, läkarutlåtanden) och efterhjälpande (såsom rehabilitering, behandlingar).

Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön. Verkställande direktör ansvarar för att arbetsmiljöarbetet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt inom koncernen och att ansvar och befogenheter delegeras vidare i organisationen enligt fastställd delegationsordning. Chefer på olika nivåer ansvarar för att arbetsmiljöarbetet genomförs inom respektive verksamhet och att nödvändiga åtgärder vidtas där risker identifieras.

Samtliga medarbetare har ett eget ansvar att följa gällande arbetsmiljörutiner, använda föreskriven skyddsutrustning samt rapportera risker, tillbud och olyckor till närmaste chef. Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med skyddsombud och fackliga företrädare genom etablerade samverkansformer.

Likabehandling, inkludering och trygg arbetsplats

Karlskoga Energi & Miljö ska vara en trygg och inkluderande arbetsplats där alla medarbetare har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling accepteras inte.

Arbetet regleras genom koncernens likabehandlingsplan, värdegrund samt uppförandekod, vilka tillsammans tydliggör förväntningar på beteenden, bemötande och ansvar i organisationen. Likabehandlingsplanen omfattar hela koncernen och följs upp regelbundet.

Koncernen arbetar förebyggande för att motverka diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och annan kränkande särbehandling. Detta sker genom tydliga styrdokument, etablerade rutiner samt löpande dialog i organisationen. Alla medarbetare förväntas bidra till ett respektfullt och professionellt arbetsklimat. Uppförandekoden (som alla medarbetare signerar vid anställning) och värdegrunden utgör centrala styrinstrument i detta arbete.

Det finns fastställda rutiner för hantering av misstänkta fall av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling som inkluderar rutiner för anmälan, utredning och uppföljning. Koncernen tillämpar nolltolerans mot repressalier. Ingen medarbetare ska utsättas för negativa konsekvenser till följd av att ha anmält eller medverkat i utredning av misstänkta missförhållanden.

Arbetsgivaren ansvarar för att det finns fungerande processer för likabehandling och att dessa är kända i organisationen. Chefer på olika nivåer ansvarar för att likabehandlingsarbetet bedrivs inom respektive verksamhet, att dialog förs i arbetsgrupperna samt att eventuella risker eller brister uppmärksammas och hanteras.

Medarbetarskap, dialog och delaktighet

Koncernen utgår från ett gemensamt synsätt på medarbetarskap, där ansvarstagande, delaktighet och samarbete utgör grundläggande principer. Förväntningar på medarbetarskap tydliggörs genom värdegrund, uppförandekod samt i dialog mellan chef och medarbetare.

Dialog och delaktighet är centrala inslag i koncernens arbetssätt. Samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare sker genom etablerade forum såsom arbetsplatsträffar och fackliga samverkansmöten. Dessa forum används för information, dialog och gemensam hantering av frågor som rör verksamhetens utveckling, arbetsorganisation och arbetsmiljö. Samtliga medarbetare erbjuds också regelbundna medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Medarbetarsamtalet utgör ett strukturerat forum för dialog om arbetsuppgifter, ansvar, arbetsmiljö, utvecklingsbehov och förutsättningar att nå uppsatta mål. Samtalet dokumenteras och följs upp enligt fastställda rutiner.

Medarbetare ges möjlighet att bidra till förbättringsarbete genom dialog i vardagen, arbetsplatsträffar samt genom rapportering av tillbud, risker och förbättringsförslag enligt fastställda rutiner. Synpunkter och erfarenheter från medarbetare utgör ett viktigt underlag i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och i utvecklingen av verksamheten.

Koncernen har fastställda rutiner för introduktion av nyanställda. Introduktionen syftar till att ge nya medarbetare förutsättningar att på ett strukturerat och säkert sätt komma in i sitt uppdrag, förstå verksamheten samt ta del av relevanta styrdokument, rutiner och arbetssätt.

Information om policys, riktlinjer och interna rutiner tillgängliggörs via koncernens intranät. Där finns även stödmaterial och dokumentation kopplad till arbetsmiljö, personalfrågor och verksamhetsstyrning

Anställningsvillkor och balans mellan arbete och privatliv

Karlskoga Energi & Miljö tillämpar anställningsvillkor som regleras genom lagstiftning, kollektivavtal samt interna riktlinjer. Koncernen verkar för trygga och tydliga anställningsförhållanden där villkor, rättigheter och skyldigheter är kända för medarbetarna.

Arbetstidens förläggning utgår från verksamhetens behov och gällande kollektivavtal. Där verksamheten tillåter finns möjlighet till flexibilitet i arbetstidens förläggning, såsom flexitid, anpassade arbetstider eller distansarbete efter överenskommelse med närmaste chef.

Medarbetare har rätt till semester och andra former av ledighet i enlighet med lagstiftning, kollektivavtal och interna riktlinjer. Balans mellan arbete och privatliv beaktas i dialog mellan chef och medarbetare, exempelvis i samband med planering av arbetstid, ledighet och arbetsbelastning. Möjlighet till flexibilitet ska, där det är förenligt med verksamhetens behov, bidra till långsiktigt hållbara arbetsförhållanden.

Koncernen erbjuder strukturer för att främja hälsa och välbefinnande hos medarbetarna. Detta omfattar bland annat tillgång till friskvårdsinsatser samt stöd för förebyggande hälsoarbete.

Anställningsvillkor och tillhörande rutiner följs upp inom ramen för ordinarie personalprocesser och i dialog mellan chef och medarbetare. Vid behov uppdateras riktlinjer och rutiner för att säkerställa efterlevnad av lagkrav och kollektivavtal samt för att möta förändrade verksamhetsförutsättningar.

Mänskliga rättigheter och värdekedja

Mänskliga rättigheter i värdekedjan

Karlskoga Energi & Miljö AB med dotterbolag verkar för att grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor ska respekteras i verksamhetens värdekedja. Koncernens påverkan på mänskliga rättigheter sker i huvudsak indirekt, genom inköp av varor och tjänster från externa leverantörer och entreprenörer.

Arbetet med kravställning, upphandling och leverantörsstyrning beskrivs närmare i avsnittet Ansvarsfulla inköp och leverantörsstyrning under ekonomisk hållbarhet. Där framgår bland annat hur lagstiftning, affärsetik, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter integreras i upphandlingsprocesser.

Krav och förväntningar på leverantörer

Som en del av inköps- och upphandlingsarbetet ställs krav på att leverantörer följer gällande lagstiftning samt respekterar grundläggande principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik. Leverantörer ska underteckna en uppförandekod för leverantörer, som omfattar krav kopplade till bland annat:

- respekt för mänskliga rättigheter
- förbud mot barnarbete och tvångsarbete
- säkra och hälsosamma arbetsförhållanden
- skäliga arbetsvillkor
- motverkande av korruption och mutor

Kraven anpassas för att vara proportionerliga i förhållande till upphandlingens art, omfattning och identifierade risker.

Risker och uppföljning i värdekedjan

De sociala risker som kan förekomma i värdekedjan bedöms i första hand vara kopplade till inköp av entreprenad-, transport- och servicetjänster, där arbetsmiljö, arbetsvillkor och säkerhet är särskilt relevanta frågor. Koncernen har i dagsläget ingen koncernövergripande, systematisk process för löpande uppföljning av samtliga leverantörer ur ett människorättsperspektiv.

Uppföljning sker i huvudsak i samband med upphandling samt vid behov under avtalsperioden, exempelvis vid avvikelser, misstänkta brister eller förändrade förutsättningar. Inom vissa verksamheter förekommer mer långtgående uppföljning, kopplad till branschspecifika regelverk och krav.

Leveranssäkerhet och samhällsresiliens

Att tillhandahålla tillförlitlig samhällsinfrastruktur är en grundförutsättning för Karlskoga Energi & Miljö uppdrag. Leveranssäkerhet inom el, dricksvatten, fjärrvärme och digital kommunikation är därför nära kopplad till koncernens strategiska plattform och de övergripande koncernmålen om ansvarstagande, robusthet och långsiktig hållbar utveckling.

Genom den strategiska plattformen tydliggörs att verksamheten ska bedrivas med hög kvalitet, systematik och riskmedvetenhet. Leveranssäkerhet är en konkret manifestation av denna inriktning och en väsentlig del av vårt bidrag till ett tryggt och fungerande lokalsamhälle.

Tabell 6: Nyckeltal för leveranssäkerhet gällande elnät, dricksvatten, fjärrvärme och stadsnät.

Område	Nyckeltal	Utfall 2025
Elnät	SAIDI (timmar)	0,903
	SAIFI (antal)	1,879
	Kunder med avbrott >12h (antal)	0
Dricksvatten	Kokningsrekommendationer (antal)	2
	Vattenläckor på huvudledningar (antal)	33
Fjärrvärme	Leveranssäkerhet (%)	99,6
Stadsnät	Årstillgänglighet (%)	99,995

Elnät

Leveranssäkerheten i elnätet mäts genom SAIDI och SAIFI, vilka speglar den genomsnittliga avbrotts tiden i timmar respektive avbrottsfrekvensen i antal per kund under året. Under 2025 uppgick SAIDI till 0,903 och SAIFI till 1,879. Inga kunder hade långvariga avbrott överstigande 12 timmar. SAIFI-värdet har påverkats av ett antal avbrott i tätort, men utan att medföra längre sammanhängande störningar.

Elnätets robusthet stärks genom systematiskt underhåll, dokumenterade avbrottsanalyser och förebyggande åtgärder såsom röjning och anläggningsutveckling.

Dricksvatten

Dricksvatten är ett livsmedel och leveranssäkerhet är direkt kopplad till kunders hälsa och säkerhet. Under året inträffade två tillfällen med kokningsrekommendation – ett som omfattade hela staden under tre dagar och ett som avsåg ett mindre område. Totalt registrerades 33 vattenläckor på huvudledningar, varav en medförde större kundpåverkan.

Ledningsförnyelse och införande av smarta vattenmätare är viktiga delar i arbetet med att minska framtida läckagerisk och stärka systemets motståndskraft.

Fjärrvärme

Fjärrvärmesystemets leveranssäkerhet uppgick till 99,6 procent under 2025, baserat på oplanerade avbrott som påverkat flera kunder.

Systemet är uppbyggt med redundans genom flera produktionsanläggningar, vilket minskar risken för totalavbrott.

Stadsnät

Årstillgängligheten i stadsnätet uppgick till 99,995 procent, beräknat på upptid i kundernas anslutningspunkter. Planerade avbrott samt störningar utanför anslutningspunkten inkluderas inte i måttet. Den höga tillgängligheten speglar en stabil infrastruktur och kontinuerlig övervakning.

Strategisk koppling och framåtblick

Leveranssäkerhet är inte en isolerad driftfråga utan en del av koncernens övergripande styrning och målstruktur. Genom att följa upp nyckeltal, analysera avvikelser och prioritera investeringar i robusthet omsätts den strategiska plattformens ambitioner i praktisk handling.

De vattenrelaterade incidenterna under året visar att åldrande infrastruktur fortsatt är en riskfaktor. Detta bekräftar behovet av långsiktig planering och prioriterade reinvesteringar – en central del av koncernens arbete för att säkerställa hållbar samhällsinfrastruktur även för kommande generationer.

Kunder och samhälle

Ansvar gentemot kunder

Karlskoga Energi & Miljö relation till kunder präglas av ansvarstagande, tillförlitlighet och efterlevnad av gällande lagstiftning och myndighetskrav. Verksamheten ska bedrivas på ett sätt som bidrar till trygghet, säkerhet och tillgänglighet för kunder och brukare.

Kundrelaterade processer omfattar bland annat hantering av avtal, leveranser, fakturering och kundservice. Arbetet regleras genom interna rutiner och tillämpliga regelverk, såsom konsumentskyddslagstiftning, branschregler och tillståndsvillkor. Information till kunder ska vara korrekt, tydlig och tillgänglig.

Tillgänglighet och likabehandling av kunder

Koncernen verkar för att kunder ska behandlas likvärdigt och ges tillgång till nödvändig information om tjänster, villkor och förändringar som påverkar leveranser eller avgifter. Särskild hänsyn tas till att information utformas på ett sätt som är begripligt och anpassat till olika målgrupper, i den utsträckning verksamhetens uppdrag och regelverk medger.

Synpunkter, klagomål och frågor från kunder hanteras genom etablerade kanaler. Återkoppling från kunder används som underlag för förbättringar av verksamhet och tjänster.

Samhällsansvar, dialog och kommunikation

Som kommunägt bolag med ansvar för samhällskritisk infrastruktur har Karlskoga Energi & Miljö en central roll i det lokala samhället. Verksamheten bedrivs med utgångspunkt i ägarens uppdrag och i enlighet med gällande lagstiftning och tillståndsvillkor.

Koncernen bidrar till samhällsutveckling genom att säkerställa robust och långsiktig infrastruktur samt genom att delta i samverkan och dialog kring frågor som rör energiomställning, resurseffektivitet och miljö. Samhällsansvaret omfattar även beredskap för störningar och krissituationer.

Dialog med kunder, ägare, myndigheter och andra samhällsaktörer sker genom etablerade samverkansformer, informationsinsatser och samråd i samband med förändringar i verksamheten. Kommunikation med omvärlden ska vara saklig, korrekt och förenlig med bolagets uppdrag som offentlig aktör. Marknadsföring och extern kommunikation ska inte vara vilseledande och ska följa tillämpliga regelverk.

Lokalt engagemang och samhällsinsatser 2025



Stöd till Karlskoga Stadsmission och Matmission

Under 2025 har bolaget varit huvudpartner vid etableringen av Karlskoga Stadsmission och verksamheten Matmissionen. Bolaget bidrar ekonomiskt till verksamheten och erbjuder medarbetare möjlighet att arbeta som volontärer med bibehållen lön.

Besökare vid pantmaskinen på Mosserud ges möjlighet att skänka sina pantpengar till Stadsmissionens lokala verksamhet. Vid utgången av 2025 hade Matmissionen 350 behovsprövade medlemmar i Karlskoga.



Skolprojekt om biologisk mångfald

Under våren 2025 genomfördes skolprojektet "Jag bi-drar". Samtliga elever i årskurs 3 i Karlskoga fick besök av biodlaren Beauty and the Bees, som visade en visningskupa med levande bin. Eleverna fick lära sig om bin, pollinerings betydelse och hur människors val i vardagen kan påverka den biologiska mångfalden.



Föreningsliv och lokalt stöd

Under året har bolaget lämnat ekonomiskt stöd till flera lokala föreningar, däribland Karlskoga Baseball & Softball Bats, Karlskoga SK, KB Karlskoga, Woodys IF, Naturskyddsföreningen, Karlskoga Ridklubb och Karlskoga Innebandyklubb.



Stöd till utsatta familjer

Bolaget bidrar till fonden *I kärlekens tecken*, som arbetar med stöd till utsatta familjer i Karlskoga i form av bland annat julkassar och sommarlovsaktiviteter.



Barn- och ungdomsprojektet Karlskogaandan

Karlskoga Energi & Miljö är en av finansörerna till samverkansprojektet Karlskogaandan, som bedrivs tillsammans med Karlskoga kommun, Karlskogahem och RF-SISU Värmland. Projektet syftar till att skapa tillgängliga och kostnadsfria fritidsaktiviteter för barn och ungdomar.

Under 2025 har aktiviteter genomförts inom bland annat fotboll, multisport och basket. Utöver veckovisa träffar har även lovaktiviteter anordnats i samverkan med lokala idrottsföreningar. Deltagande kräver inga förkunskaper eller särskild utrustning. Vid varje tillfälle deltog 50-60 barn och ungdomar. Vid flertalet tillfällen har fördelningen mellan flickor och pojkar varit jämn. Ett delmål är att deltagare ska gå vidare till ordinarie föreningsverksamhet. Under hösten 2025 uppgick antalet barn och ungdomar som gjort detta till 16 personer.



Offentliga evenemang och dialog

Karlskoga Energi & Miljö var huvudpartner till Motorsportveckans barndag och deltog med informationsinsatser tillsammans med samarbetspartners, däribland Karlskoga Stadsmission, en lokal biodlare samt idrottsföreningarna BIK och RIK.

Under året genomfördes även ett öppet hus på biblioteket för att uppmärksamma Kraftvärmeverkets 40-årsjubileum och skapa dialog med Karlskogaborna kring energifrågor och verksamhetens utveckling.



Samverkan för en aktiv stad

Under 2025 har bolaget varit samarbetspartner till OK Djerfs stadsorientering "Aktiva Karlskoga". Friskvårdsprojektet syftar till att höja motivationen till motion samt att visa upp många olika delar av Karlskoga.

Styrelsens underskrifter

Dan-Åke Widenberg, ordförande

Anders Olsson, vice ordförande

Ludvig Eriksson, ledamot

Tobias Söderberg, ledamot

Mikael Pihlgren, ledamot

Peter Lilja, ledamot

Ulla Söderman, ledamot

Thorbjörn Pettersson, ledamot

Andreas Petersen, ledamot

Sebastian Cabander, vd